КОММУНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

РКС Российские коммунальные системы

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА
МАЙ 2017

События

АКС запустили испытательный центр исследования качества воды 3

Наше дело

РКС — 14 лет! Поздравления топ-менеджеров 4–5

Наши люди

Подведены первые итоги внедрения системы визуального контроля 5S 6

После работы

В Перми прошла Неделя воды 8

В деталях

СИНХРОНИЗАЦИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В Москве прошел IV Инфраструктурный конгресс «Российская неделя ГЧП», участниками которого стали руководители РКС. Подробности о работе этого важного форума читайте **на стр. 2–3**

От первого лица

НАША ЭКСПАНСИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Обращение главы РКС Павла Курзаева

Уважаемые коллеги!

«Российские коммунальные системы» продолжают расширение географии присутствия и закрепление лидерства в российском секторе водоснабжения и водоотведения. В сферу стратегических интересов РКС попадает множество российских городов с численностью более 250 тысяч человек. Уже сегодня мы прорабатываем проекты концессии, покупки или аренды объектов коммунальной инфраструктуры более чем в нескольких десятках регионов. При этом большая часть усилий подразделений центрального офиса РКС — от блока развития до финансовой службы, начиная с юристов и заканчивая техническим департаментом — подчинена целям региональной экспансии. Считаю 2017 год для нас годом развития.

Для эффективной работы мы сформулировали четыре ключевых принципа, которыми будет руководствоваться РКС: Вовлеченность, Производительность, Клиентоориентированность, Энергоэффективность. В этом выпуске корпоративной газеты вы сможете прочитать о том, как реализуются эти принципы на наших предприятиях.

Кроме того, мы подвели первые итоги работы «Прямой линии с генеральным директором» и отметили автора наиболее интересного вопроса. И, пользуясь случаем, хочу искренне поздравить многотысячный коллектив с Днем основания компании и 14-летием РКС! Желаю вам стабильной, безаварийной работы, счастья и благополучия вашим семьям!

О главном

ВАСИЛИЙ КОПЫЛОВ: «РОССИЙСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ» СПОСОБНЫ СТАТЬ ВЕДУЩИМ КОММУНАЛЬНЫМ ХОЛДИНГОМ СТРАНЫ»

КАК ВОПЛОТИТЬ АМБИЦИОЗНЫЕ ПЛАНЫ РКС В ЖИЗНЬ В УСЛОВИЯХ ИЗНОШЕННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ВОДОХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА СТРАНЫ, ЖЕСТКИХ ТАРИФОВ, НЕСОВЕРШЕНСТВА ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ДЕФИЦИТА ДОВЕРИЯ К ЧАСТНОМУ БИЗНЕСУ В СФЕРЕ ЖКХ? О СТРАТЕГИИ РОСТА КОМПАНИИ — ИНТЕРВЬЮ ДИРЕКТОРА ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА ВАСИЛИЯ КОПЫЛОВА.

— На каких принципах строится долгосрочная стратегия развития Группы компаний «РКС»?

— Сегодня РКС является крупнейшей федеральной негосударственной компанией в сфере централизованного водоснабжения и водоотведения. В рамках договоров аренды и концессии мы реконструируем и модернизируем муниципальные объекты водохозяйственного комплекса. Вместе с тем стремление системно развиваться диктует заинтересованность в приобретении активов, долгосрочной аренде или заключении концессионных соглашений в отношении водоканалов на новых территориях.

Стратегическая задача — укрепление позиций РКС на рынке — раскладывается на тактические задачи. Среди них — изменение концептуальных подходов по наращиванию бизнеса, перенастройка внутренних процессов, выработка приоритетов территориальной экспансии, увеличение капитализации.

Отсюда следуют основные принципы развития Группы компаний «РКС», состоящие в безусловном выполнении обязательств по бесперебойному обеспечению водой, достоверном и прагматичном расчете экономических перспектив развития бизнеса в новых регионах, а также гибкости в выборе механизма получения контроля над производственными активами. стр. 4–5

Спецпроект «Страна РКС»

В ПЕРМИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ КОНКУРСА «ЗА ЧИСТУЮ ВОДУ!»

стр. 8

Анонс

ПРЕДСТАВИТЕЛИ РКС ПЛАНИРУЮТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ВСЕРОССИЙСКОГО ВОДНОГО КОНГРЕССА «ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ РОССИИ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ, ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ», КОТОРЫЙ СОСТОИТСЯ 27–30 ИЮНЯ 2017 ГОДА В КОМПЛЕКСЕ ЗДАНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА Г. МОСКВЫ НА НОВОМ АРБАТЕ.

Всероссийский водный конгресс является центральной площадкой по обсуждению одного из приоритетных направлений в плане основных мероприятий по проведению Года экологии в Российской Федерации — охраны, защиты и рационального использования водных ресурсов.

Вопрос — ответ

Задать вопрос генеральному директору

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! В НОЯБРЕ ПРОШЛОГО ГОДА МЫ ЗАПУСТИЛИ «ПРЯМУЮ ЛИНИЮ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ», НА КОТОРУЮ ОТ ВАС ПОСТУПИЛИ ДЕСЯТКИ ВОПРОСОВ О РАБОТЕ КОМПАНИИ, АДРЕСОВАННЫХ ГЛАВЕ РКС ПАВЛУ КУРЗАЕВУ. СЕГОДНЯ, КАК МЫ И ОБЕЩАЛИ, РАССКАЗЫВАЕМ, КАК ОТМЕТИЛИ АВТОРА НАИБОЛЕЕ ИНТЕРЕСНОГО ВОПРОСА.

Владимир Гребнев *(на фото слева)*, сотрудник ООО «НОВОГОР-Прикамье», был отмечен генеральным директором РКС за наиболее интересный вопрос из тех, что получил Павел Курзаев за прошедшие месяцы. В качестве памятного сувенира пермяку вручили часы с корпоративной символикой.

Кстати, вопрос, который задал «новогорец» генеральному директору управляющей компании, наверняка волнует и представителей других региональных компаний. Ведь не секрет, что сети водоснабжения и водоотведения в городах, где работают предприятия, входящие в Группу компаний «РКС», изношены на 70–80% и требуют скорейшей замены. Однако в силу разных причин, прежде всего из-за ограниченности финансовых возможностей в условиях современного тарифообразования, выполнение планово-предупредительного ремонта в необходимом объеме невозможно.

Владимир глубоко погружен в эту тему, так как работает мастером участка водоводов в цехе № 4 (водопровод левого берега Камы). На предприятии он трудится почти 20 лет. После окончания Пермского политехнического университета устроился на фильтровальную станцию Большекамского водозабора слесарем. Затем стал мастером участка водоводов цеха № 4. За эти годы досконально изучил систему водоснабжения города Перми, поэтому видит и понимает существующие проблемы и риски.

Владимир считает, что ресурсоснабжающая организация должна уделять гораздо больше внимания текущему состоянию водоводов, так как система обветшала и требует серьезной реконструкции. Именно поэтому мастер участка решил задать вопрос Павлу Курзаеву. Ведь тема эксплуатации системы наверняка обсуждается и в других регионах.

По словам Гребнева, он достиг своей цели — обратил внимание генерального директора управляющей компании на сложившуюся ситуацию. Ответ Павла Курзаева, возможно, будет интересен не только пермякам, но и сотрудникам других компаний, которые так же переживают за дело, за компанию, за потребителей. ■

В ДЕТАЛЯХ

СИНХРОНИЗАЦИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В КОНЦЕ МАРТА 2017 ГОДА ПРОШЕЛ IV ИНФРАСТРУКТУРНЫЙ КОНГРЕСС «РОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ГЧП» — КРУПНЕЙШЕЕ МЕРОПРИЯТИЕ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ И ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА. ГЛАВА РКС ПАВЕЛ КУРЗАЕВ И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ГРИГОРИЙ ТЕРЯН ПРИНЯЛИ В НЕМ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ.

Павел Курзаев: «Синхронизация концессионного механизма — честные действия публичного партнера»

Глава РКС Павел Курзаев выступил с докладом в рамках панельной сессии «Частный инвестор в ГЧП: основные проблемы и шаги на пути к успешному проекту». Он высоко оценил развитие механизма концессии, но отметил, что сохраняется ряд несовершенств и возможностей для оптимизации, связанных с практикой применения концессионного законодательства и необходимой доработкой этого механизма:

«Колебания законодательства не способствуют развитию процесса концессий и повышению инвестиционной привлекательности отрасли. Если предоставленные концессионеру нормативно-правовая база и гарантии не будут исполняться, не будет и прорывного движения в развитии сектора ЖКХ».

Глава РКС подчеркнул, что, учитывая крайне сложную специфику состояния муниципальных объектов водно-коммунального хозяйства, важен переходный период в концессионном механизме — от организации конкурсов до начала реализации мероприятий:

«Не менее важны открытые и честные действия публичного партнера при проведении конкурсов на право заключения концессионных соглашений. Необходимо обратить внимание на синхронизацию концессионного механизма и общеполитических тенденций в стране, прежде всего тарифных».

Григорий Терян: «Самое важное — эффективность»

Председатель совета директоров РКС Григорий Терян принял участие в работе круглого стола «ГЧП в ЖКХ: проблемы коммунальной инфраструктуры малых поселений и роль региона в их решении» и панельной дискуссии «Частные операторы в инфраструктуре: как обеспечить качество услуги?».

Он уделил особое внимание проблемам организации и проведения конкурсов на право заключения концессионных соглашений. Григорий Терян отметил, что из 1400 заключенных договоров концессии объективно соответствуют порядка 50, и предложил альтернативный вариант: «Победителем должен признаваться участник, представивший в конкурсном предложении наиболее эффективные мероприятия по созданию и реконструкции объектов концессии, позволяющие при минимальных инвестиционных вложениях и минимальной тарифной нагрузке на потребителя достичь установленных организатором конкурса целей».

Сегодня, по словам Григория Теряна, есть четкое разграничение концессионных проектов с точки зрения привлекательности для инвесторов — в населенных пунктах численностью менее 100 тысяч человек никакая концессия без поддержки государства невозможна, поскольку водоканалы этих муниципальных образований уже доведены до состояния, когда их невозможно эксплуатировать в нынешнем виде без полной реновации системы. ■

> ***Организатором IV Инфраструктурного конгресса «Российская неделя ГЧП» выступает Центр развития ГЧП при участии профильных федеральных министерств и поддержке Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, Агентства стратегических инициатив и «Деловой России». Ежегодно в мероприятиях конгресса принимает участие более 1700 человек. С 2016 года «Российскую неделю ГЧП» поддерживает Правительство Российской Федерации***

ФОРМА

С иголочки

РАБОТНИКИ РКС ПОЛУЧАТ НОВУЮ ФИРМЕННУЮ СПЕЦОДЕЖДУ.

«Российские коммунальные системы» приступили к закупке новой качественной спецодежды для сотрудников всех своих предприятий, работающих в семи регионах России. В этом году компания провела большую работу по актуализации технических требований к рабочим костюмам и обуви. Для этого департаментом закупок РКС была создана секторная группа, в которую вошли шесть региональных руководителей отделов охраны труда под руководством начальника управления промышленной безопасности, охраны труда и гражданской обороны «НОВОГОР-Прикамья» Ларисы Лукань. В качестве тестовых образцов потенциальные поставщики предоставили летние и зимние комплекты рабочей специальной одежды. Секторная группа оценивала тестовые образцы на соответствие техническим требованиям: водо- и маслоотталкивание, соответствие размерному ряду и корпоративному стилю, качество фурнитуры, качество основной и подкладочной ткани, аккуратность пошива.

В настоящий момент специалисты департамента закупок проводят второй этап оценки уже исправленных образцов. В их планах — разместить протокол с итогами конкурса до конца мая. Уже с 1 июля сотрудники начнут получать новую спецодежду, соответствующую всем техническим требованиям РКС. ■

Павел Курзаев, генеральный директор РКС:

— Это самая масштабная централизованная закупка спецодежды в РКС за все время их существования, призванная обеспечить качественной, современной и безопасной рабочей одеждой весь персонал «Российских коммунальных систем» — от лаборантов до слесарей водоканалов и теплосетей. Плановый срок использования новой спецодежды охватит второе полугодие 2017 года и первое полугодие 2018 года.

КОРОТКО

Пермь

ВСЕГДА БЫТЬ НАЧЕКУ

Специалисты «НОВОГОР-Прикамья» провели комплексную проверку системы оповещения на своих объектах.

Такие инспекции проводятся ежегодно. Сотрудники предприятия проверили, как работает звуковое и речевое оповещение на Большекамском и Чусовском водозаборах, а также на биологических очистных сооружениях. Вместе с проверкой специалисты «НОВОГОР-Прикамья» отработали алгоритмы экстренного доведения до населения информации об угрозах возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций через СМИ.

Как заметила Лариса Лукань, начальник управления промышленной безопасности, охраны труда и гражданской обороны «НОВОГОР-Прикамья», такие учения помогают проверить работоспособность системы оповещения, наладить четкое взаимодействие между чрезвычайными городскими службами и сотрудниками компании. Благодаря подобным учениям минимизируются возможные последствия в несогласованности действий служб, ответственных за прием и передачу информации при чрезвычайных ситуациях. ■

Самара

ОРУДИЯ ПРОТИВ ОГНЯ

СКС обследовали 1144 пожарных гидранта, из которых заменили 24.

В год своего 130-летия «Самарские коммунальные системы» продолжают модернизировать оборудование и собственную инфраструктуру. Касается это и пожарных гидрантов. Сегодня на вооружении СКС их находится более 5000. Это оборудование необходимо поддерживать в исправном состоянии и постоянной готовности. Проверка работоспособности всех гидрантов проводится дважды в год.

В первом квартале 2017 года было обследовано 1144 пожарных гидранта. Из них в ремонте нуждались 103, а в замене — 24 гидранта. Все работы были выполнены сразу после обнаружения проблем. ■

Благовещенск

МОЖЕМ САМИ!

Испытательный центр исследования качества воды «Амурских коммунальных систем» первым из негосударственных организаций Благовещенска получил аккредитацию.

В состав испытательного центра вошли:
— лаборатория контроля поверхностных питьевых вод;
— лаборатория контроля подземных питьевых вод;
— лаборатория контроля сточных вод.

В апреле испытательный центр внесен в Реестр органов по сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров), включая Национальную часть Единого реестра органов по сертификации. Отныне АКС может наряду с государственными структурами (например, с Роспотребнадзором) делать анализ питьевой и сточной воды. К этой цели сотрудники центра шли почти два года. Чтобы выполнить все требования органа аккредитации, лаборанты, химики проходили дополнительное обучение, сам центр получил обновленное оборудование. Теперь наши специалисты способны выполнять множество разных работ. Например, они могут самостоятельно выполнять химические и санитарно-микробиологические исследования проб воды на всех этапах водоподготовки водозаборов Благовещенска или контролировать химические показатели сточных вод, поступающие от любых предприятий города в централизованную систему водоотведения. ■

Москва

ЗАПУСК ПРИЗНАН УДАЧНЫМ

Центр обслуживания «Эксперт» стал лауреатом конкурса «Лучший ОЦО России и СНГ — 2016».

Центр обслуживания «Эксперт» — партнер «Российских коммунальных систем». Это предприятие победило в отраслевом конкурсе в номинации «Лучший запуск ОЦО». Награждение победителей состоялось в рамках 14-й конференции «Общие центры обслуживания — Саммит руководителей», организованной порталом CFO-Russia.ru и Клубом финансовых директоров. ■

«ЦО Эксперт» обслуживает все компании Группы «РКС», занимаясь бухгалтерским, налоговым, управленческим и МСФО-учетом и отчетностью. Ежемесячно расположенные в 11 городах России фронт-офисы центра обрабатывают порядка 20 000 первичных документов. В команде «ЦО Эксперт» трудится более 130 сотрудников, обладающих ценнейшими навыками и знаниями в области учета и отчетности.

Группа компаний «РКС» уделяет пристальное внимание вопросам борьбы с воровством и проявлениями коррупции. Внедрена «АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА», что является отражением требований действующего антикоррупционного законодательства РФ.

Сообщить о фактах втягивания в преступные действия можно по телефону:

8-800-250-82-34

Лицам, сообщившим о таких фактах, гарантирована конфиденциальность, а в случае обращения в компанию за оказанием услуг — пресечение необоснованных проволочек, искусственно создаваемых недобросовестными исполнителями.

Прямая речь

Михаил Мень, министр строительства и ЖКХ Российской Федерации:
«Сейчас, наверное, самые крупные игроки в концессиях — «Росводоканал», входящий в группу «Альфа», «Российские коммунальные системы», УК «Лидер». Всего в прошлом году было заключено 580 концессионных соглашений, где объем частных инвестиций превышает 60 млрд рублей. Здесь очень важна еще одна цифра — снижение потерь. Как только инвестор приходит, через полгода-год количество аварий снижается».

Сергей Донской, министр природных ресурсов и экологии Российской Федерации:
«Важной задачей является работа и по созданию фонда в целях сохранения и восстановления водных объектов. Она сформулирована президентом и направлена на создание финансового механизма, позволяющего привлечь внебюджетные инвестиции в сферу очистки сточных вод».

Светлана Разворотнева, исполнительный директор НП «ЖКХ Контроль»:
«Вот когда лицензии только обещали ввести, УК забеспокоились и стали лучше работать. А потом все поняли, что получить лицензию просто, а отобрать ее сложно. И всё вернулось. Хотя тут и сами собственники жилья виноваты. Если вы нанимаете ремонтников на дачу, вы же не оставите их одних на полгода — в надежде, что все будет прекрасно? Так и с управляющей компанией. Хотите, чтобы она нормально работала, — следить за ней надо».

О ГЛАВНОМ

ВАСИЛИЙ КОПЫЛОВ: «РОССИЙСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ» СПОСОБНЫ СТАТЬ ВЕДУЩИМ КОММУНАЛЬНЫМ ХОЛДИНГОМ СТРАНЫ»

Продолжение. Начало на стр. 1

— Какими критериями руководствуются РКС при выборе территорий присутствия? Интересны ли малые города?

— Согласно утвержденной стратегии регионального развития компании, применяется два метода определения перспективных территорий. Метод полного охвата предполагает рассмотрение всех предприятий водоснабжения и водоотведения страны. Метод приоритетных проектов основан на постоянном ранжировании предприятий водохозяйственного комплекса по внутренней методике РКС с последующим перенаправлением основных усилий на наиболее перспективные проекты.

В фокусе наших интересов находятся объекты водоснабжения и водоотведения различных муниципальных образований. Если говорить о малых городах, то в субъектах присутствия РКС они являются одним из приоритетов территориального развития. Организация бизнеса в других малых городах выстраивается по принципу экономической целесообразности.

— Что РКС готовы предложить регионам, в которых достигнута договоренность о подписании концессионного соглашения? В чем наши преимущества?

— На практике доказано, что частный бизнес, в сравнении с государственными и муниципальными предприятиями, более прозрачен и эффективен. Концессия позволяет повысить энергоэффективность, сократить потери воды и расход электроэнергии, обеспечить соответствие питьевой воды установленным требованиям и бесперебойность работы систем водоснабжения, снизить количество и длительность перерывов в поставке воды. В части водоотведения — сократить расход электроэнергии на очистку стоков, повысить надежность работы систем водоотведения и качество очистки сточных вод.

Для муниципалитета привлечение частного инвестора является выгодным из-за возможности модернизации имеющегося и строительства нового имущества за счет средств, полученных из внебюджетных источников, и возможности получения прав собственности на новые активы. Сохранность объекта и выполнение концессионером обязательств могут быть закреплены банковской гарантией. Концедент имеет законодательное право на беспрепятственный доступ на объект соглашения и ко всей документации. При этом концессионер осуществляет свою деятельность в рамках установленных долгосрочных тарифов.

Нашими преимуществами перед другими участниками рынка являются репутация надежной федеральной компании, существующей с 2003 года, квалифицированная команда с кадровым резервом отраслевых специалистов, наличие четкой стратегии. К преимуществам также можно отнести опыт реализации масштабных проектов, инвестиционной деятельности, антикризисного управления, а также опыт взаимодействия с финансовыми институтами и институтами господдержки в рамках ГЧП. Таким образом, сотрудничая с РКС, муниципальные образования гарантированно получают современный уровень управления ЖКХ, стабильно функционирующую и развивающуюся коммунальную инфраструктуру, увеличение налоговых поступлений в бюджет.

— Какие подводные камни вы видите при вхождении в новые регионы?

— Водоснабжение и водоотведение являются важной составляющей жилищно-коммунального хозяйства — отрасли социально чувствительной. От стабильности этих услуг зависит многое, начиная от удовлетворенности качеством жизни граждан и заканчивая их электоральными предпочтениями. При том отрасль находится в жестких рамках тарифного регулирования, что вынуждает предприятия работать на грани рентабельности. К сожалению, многие ГУПы и МУПы де-факто банкроты и держатся на плаву лишь за счет субсидий местных властей. Как следствие, урезаются инвестиционные программы, повышается аварийность, снижается качество воды.

Среди сложностей территориального развития наиболее острой проблемой является, пожалуй, настороженное отношение местных администраций и населения к передаче объектов ЖКХ в управление частным операторам. Муниципальные власти опасаются утраты контроля за объектами водоснабжения и водоотведения, а население — необоснованного роста тарифов и ухудшения качества услуг. Решение этих вызовов мы видим в проведении внятной разъяснительной работы в средствах массовой информации. В том числе важно объяснить людям, что в соответствии с Федеральным законом «О концессионных соглашениях» участниками соглашения в отношении централизованных систем холодного водоснабжения и водоотведения являются три стороны: частный оператор, муниципальное образование и субъект Российской Федерации, на территории которого находится передаваемое в концессию имущество.

43,5

млрд рублей —

объем инвестиционных обязательств в рамках концессий в 2016 году. Это 98% всех объявленных концессионных конкурсов в России в сфере ЖКХ

— Чувствуете ли вы конкуренцию со стороны остальных участников рынка?

— Безусловно. Действующее законодательство предусматривает обязательное проведение конкурса на право заключения концессионного соглашения. Притом что на рынке водоснабжения и водоотведения существует лишь несколько серьезных федеральных игроков, способных составить конкуренцию компании «РКС» в борьбе за крупные активы. Остальные компании действуют в рамках своего региона и не располагают достаточными финансовыми, кадровыми и GR-ресурсами. В то же время наличие конкурентного окружения мы рассматриваем не как угрозу, а как стимул для подготовки взаимовыгодных и конкурентоспособных предложений.

— Какие проблемы, на ваш взгляд, сегодня препятствуют интенсивному развитию государственно-частного партнерства в сфере водоснабжения и водоотведения?

— ГЧП — относительно новая форма реализации инфраструктурных проектов в России, активизировавшаяся после принятия в 2005 году Федерального закона «О концессионных соглашениях». И результаты уже налицо. По данным Минстроя РФ, в сфере ЖКХ заключено уже 1217 концессий на 171,8 млрд рублей. В том числе объем инвестиционных обязательств в рамках концессий в 2016 году составил 43,5 млрд рублей — это 98% всех объявленных концессионных конкурсов в России в сфере ЖКХ. Это достойный показатель для отрасли. Тем не менее практическое применение законодательства о концессиях выявляет локальное несовершенство, требующее внесения изменений в нормативно-правовую базу. Отмечу, что и Правительство РФ, и Минстрой России предпринимают шаги, направленные на исправление ситуации. Так, в 2013 году по итогам Госсовета президентом страны было дано поручение о необходимости передачи неэффективных отраслевых ГУПов и МУПов частным операторам по договорам концессий. Однако несмотря на отдельные положительные примеры, коренным образом ситуацию переломить не удалось.

Проблемы, препятствующие развитию государственно-частного партнерства в сфере водоснабжения и водоотведения, аналогичны проблемам концессионного механизма в других инфраструктурных проектах страны. Это прежде всего:

1. Высокая стоимость подготовки документации, сопряженная с риском безрезультатного участия в конкурсе и с невозможностью возмещения затрат.
2. Длительные сроки подготовки концессионных процедур, связанные с возможностью реализации политических, экономических, социальных и иных рисков.
3. Отсутствие у потенциального концессионера, подавшего предложение по частной инициативе, преимуществ перед другими участниками конкурса.
4. Риск односторонней отмены конкурса инициатором.
5. Отсутствие у муниципальных властей опыта разработки конкурсной документации для заключения концессионных соглашений, что содержит риски ошибок в расчетах по проекту.

Тем не менее подчеркну, что государство предпринимает многое для развития государственно-частного партнерства в сфере ЖКХ — происходит институциональная перестройка отрасли, осуществляется переход на долгосрочное тарифное регулирование. Мы уверены, что заинтересованность потенциальных концессионеров к объектам коммунальной инфраструктуры малых городов повысит утвержденное постановление Правительства РФ от 11.05.2017 о правилах межмуниципальных концессионных конкурсов, проект которого был разработан Минстроем РФ. Это перспективно для компании, ведь наши ресурсы могут быть максимально реализованы на водохозяйственных системах муниципальных образований. Поэтому мы поддерживаем инициативу Минстроя РФ и будем рассматривать участие в межмуниципальных концессиях.

Работа РКС по развитию бизнеса укладывается в общую политику государства по повышению эффективности и прозрачности предприятий коммунального комплекса. Перспективы РКС зависят от качества и своевременности принимаемых решений и точности выбора приоритетов развития. Иными словами, наше счастье в наших руках. Лично я верю в успех. ■

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Роман Лобанов, АО «Кировские коммунальные системы»:
— Магия чисел приписывает цифре 14 такие качества, как заботливость и внимание к людям, наличие творческого начала, сдержанность, обязательность и ответственность. Очень символично, что именно в этом году РКС задали такие стратегические направления развития, как клиентоориентированность, вовлеченность сотрудников, эффективность. Уверен, что вместе мы добьемся успеха в решении намеченных задач.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья, позитивных событий и новых радостных впечатлений!

Александр Сафронов, АО «ПКС — Водоканал», АО «ПКС — Тепловые сети»:
— Поздравляю всю нашу команду с днем рождения компании РКС!

Прежде всего хочу высказать слова признательности и благодарности каждому работнику, вкладывающему силы и душу на достижение поставленных общих целей, инициативу, профессионализм и сплоченность.

Вместе мы смогли создать одну из лучших компаний жилищно-коммунальной отрасли России. Все 14 лет мы были и остаемся в авангарде, занимаем лидирующие позиции по многим показателям. Это и колоссальный уровень инвестиций, и внедрение современных технологий, строительство новых и модернизация действующих объектов, постоянное совершенствование и многое-многое другое, чем можно гордиться. При этом в коммунальной пучине нас ждет еще немало испытаний, но флотилии РКС не страшны ни волны, ни шторм. Желаю семь футов под килем, покорения новых широт, попутного ветра и правильного курса!

Как говорится, большому кораблю — большое плавание. С праздником!

Олег Маркелов, ООО «Волжские коммунальные системы»:
— «Российские коммунальные системы» играют ключевую роль не только в жизни каждого из нас, но и в жизни миллионов жителей нашей страны. Мы в полной мере осознаем социальную ответственность перед гражданами и стараемся успешно выполнять возложенные на нас функции. В день рождения РКС хочется поблагодарить всех тех, благодаря кому наша компания растет и процветает: рабочих, инженеров, специалистов, руководителей всех уровней. Благодаря вашему профессионализму и вашей компетентности компания обеспечивает граждан жизненно необходимыми ресурсами, решает сложнейшие задачи водоснабжения городов.

В этот день хочется пожелать нашей компании безграничного роста и развития, расширения горизонтов и географии присутствия в регионах, финансовой стабильности. А всем сотрудникам — успехов, новых производственных достижений, успешных проектов, воплощения самых амбициозных планов, благополучия и долгих лет жизни.

Константин Куликовский, ООО «Ульяновскоблводоканал»:
— Перелистывая историю РКС за эти годы, можно поразиться, сколько событий вместилось в жизнь этого детища на всех этапах его развития. 14 лет — возраст солидный, крепкий и твердый, свидетельствующий об опыте и успешности компании. И в то же время 14 лет — это только начало истории. Биография предприятия продолжается и сегодня.

Для нас «Российские коммунальные системы» — не просто предприятие. Нас связывает одно прошлое, настоящее и будущее.

Пусть этот день станет для РКС одним из множества промежуточных стартов, каждый из которых будет вести к новым достижениям и победам. Пусть все, чего мы добились к этому дню, станет крепкой основой для будущих свершений. Пусть хватит сил и энергии на воплощение всего, о чем мечталось и что пожелается в будущем.

От всей души желаю счастья и благополучия, стабильности и дальнейшего процветания!

Илья Фурсов, АО «Амурские коммунальные системы»:
— РКС — уникальная и тем самым сильная организация. Вместе решать сложные, но столь важные для населения задачи нам под силу. Когда знаешь, что у тебя есть поддержка в Петрозаводске, Самаре, Перми и Тольятти, Березниках, Ульяновске и Кирове, ставить цели и идти к ним легче, интереснее.

С праздником! В 14-й день рождения нашей компании хочется поздравить не только многотысячный коллектив «Российских коммунальных систем», но и многомиллионное население, проживающее в городах РКС и пользующееся каждый день, круглосуточно нашими услугами.

Владимир Бирюков, ООО «Самарские коммунальные системы»:
— Предприятиям Группы компаний «РКС» в нелегкое время доверено хлопотное жилищно-коммунальное хозяйство. И мы не только держимся на плаву — мы выполняем взятые на себя обязательства, реализуем инвестиционную программу, ставим амбициозные задачи. Причем, что самое главное, все делается не ради абстрактного «освоения денежных средств» и простого извлечения прибыли. Предприятия работают, ориентируясь на конечного потребителя и своих сотрудников, что подтверждает курс, взятый на клиентоориентированность и вовлеченность. Это наилучшее доказательство лидерства среди предприятий отрасли. Но это не вершина развития. Сделать предстоит очень много, и я желаю всем работникам РКС не просто справиться со всеми задачами, но и получать от сделанного удовлетворение и гордиться результатами.

Владимир Глазков, ООО «НОВОГОР-Прикамье»:
— Когда 14 лет назад «Российские коммунальные системы» появились на рынке ЖКХ, мало кто мог представить, с какими сложностями придется столкнуться компании и какие препятствия возникнут перед коммунальщиками. Хотя и тогда многие понимали, что бизнес в коммунальной сфере — дело сложное и очень ответственное.

Сегодня можно сказать, что испытания, которые приходятся на долю компаний, входящих в холдинг, выдерживаются с честью и достоинством. Поэтому есть уверенность, что «Российские коммунальные системы» станут для наших потребителей символом надежности и качества водоснабжения и водоотведения.

Принципы РКС

«Российские коммунальные системы» проходят этап масштабных изменений, связанных как с повышением производственной эффективности, так и с улучшением внутренних рабочих процессов. Для повышения эффективности РКС было сформулировано четыре ключевых принципа, которыми компания будет руководствоваться в 2017 году: Вовлеченность, Производительность, Клиентоориентированность, Энергоэффективность.

Вовлеченность
В полной мере использовать потенциал сотрудников компании. Только вовлеченные, заинтересованные в результатах сотрудники могут стать тем стержнем, который позволит не согнуться под тяжестью самых сложных проблем.

Производительность.
Повышение производительности труда. Наш принцип: тот, кто работает, — зарабатывает, кто не работает — уходит.

Клиентоориентированность.
Мы должны создавать дополнительный поток клиентов и дополнительную прибыль за счет глубокого понимания и удовлетворения потребностей клиентов. Надежно, удобно, за разумную цену!

Энергоэффективность.
Только комплекс организационных, экономических и технологических мер позволит нам рационально использовать ресурсы. Мы за снижение расходов не только компании, но и потребителей.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

5 ШАГОВ К СОКРАЩЕНИЮ ПОТЕРЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ «АМУРСКИХ КОММУНАЛЬНЫХ СИСТЕМ» (АКС) ПОДВОДЯТ ПЕРВЫЕ ИТОГИ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ ВИЗУАЛЬНОГО КОНТРОЛЯ «5S».

В январе 2017 года в АКС стартовала разработанная в Японии программа по сокращению потерь рабочего времени. Рациональное использование производственных ресурсов за 5 этапов (5S — 5 Step — 5 шагов) должно вывести главное ресурсоснабжающее предприятие Благовещенска на новый уровень производительности.

Следуя опыту передовых предприятий, АКС был сделан первый шаг к рациональному использованию имеющихся производственных ресурсов, к привитию персоналу привычки бережно, внимательно относиться к оборудованию, материалам, инструментам. Каждому работнику была дана возможность воплощения в жизнь рационализаторских решений, связанных с использованием рабочего пространства. Особое внимание было уделено безопасности.

На сегодняшний день за плечами осталось уже два первых этапа программы — «сортировка» и «рациональное расположение».

На этапе сортировки на рабочих местах взялись за простые инструменты вроде ключей и зубил. Производился отбор редко используемых, совсем неиспользуемых механизмов, оборудования. Их перемещали в установленные зоны, решали вопросы об их дальнейшем применении.

В отделе главного энергетика филиала АКС «Амуртеплосервис» уже 4 года работает электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Андрей Николаевич Коневега.

Вот что он сказал, когда его спросили, доволен ли он внедряемой в компании системой контроля «5S»:

«С помощью этой системы я смог оценить все достоинства и недостатки организации своего рабочего места. Приходится работать с разным инструментом, приспособлениями. Только сейчас, по прошествии нескольких этапов 5S, заметно сократились затраты времени на поиск нужного инструмента, даже эмоционально лучше чувствуешь себя, когда все чисто и аккуратно на рабочем месте!»

Эта работа является командной — невозможно пройти этапы внедрения системы «5S» без участия и рабочих, и их руководителей, специалистов различных уровней, и даже главного управляющего директора. Она, безусловно, дает положительные результаты: это и улучшение микроклимата на рабочих местах, и повышение уровня заинтересованности персонала, и его вовлеченности в рабочий процесс и в жизнь предприятия в целом.

Среди новаторов уже есть лидеры программы «5S». По итогам двух первых этапов издан приказ о признании лучшими: водозабор «Амурский», насосные станции «Водоснабжения и водоотведения», котельная ДОС, котельная ВОС, мазутохранилище. Стоит отметить, персонал этих производственных объектов более активно откликнулся на желание руководства АКС привнести в производственный процесс благоприятные перемены. ■

5S — это пять японских слов, или 5 шагов (5 Step):

整理	整頓	清掃	清潔	躾
Сэири *«сортировка» (нужное-ненужное) — четкое разделение вещей на нужные и ненужные и избавление от последних.*	***Сэйтон*** *«соблюдение порядка» (всему свое место) — организация хранения необходимых вещей, которая позволяет быстро и просто их найти и использовать.*	***Сэисо*** *«содержание в чистоте» (уборка) — содержание рабочего места в чистоте и опрятности.*	***Сэикэцу*** *«стандартизация» (поддержание порядка) — необходимое условие для выполнения первых трех правил.*	***Сицукэ*** *«совершенствование» (формирование привычки) — воспитание привычки точного выполнения установленных правил, процедур и технологических операций.*

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Учатся все!

В «САМАРСКИХ КОММУНАЛЬНЫХ СИСТЕМАХ» (СКС) ОРГАНИЗОВАНО ВНУТРИКОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ. КАЖДЫЙ, КТО ХОЧЕТ ОБОГАТИТЬСЯ ЗНАНИЯМИ И ПРОСТИМУЛИРОВАТЬ КАРЬЕРНЫЙ РОСТ, МОЖЕТ ПОУЧАСТВОВАТЬ В ИНТЕРЕСНЫХ ТРЕНИНГАХ.

Идея корпоративного обучения возникла не сразу. Сперва сформировалось понимание, что не все руководители среднего звена осознают существующие сегодня требования и задачи. Многие работники регулярно обращаются с просьбами научить тем или иным процессам (вплоть до умения правильно отвечать на корпоративную почту). В результате было принято решение обучить всех руководителей среднего звена актуальным вопросам: от разъяснения стратегии развития компании и принципов технической политики до техники безопасности, новшеств законодательства, умения организовать рабочее время, истории и имиджа компании и т. д.

«У каждого есть должностные инструкции. Но спросите любого, что это значит, что и как он конкретно должен делать, чтобы выполнять эти инструкции? — говорит главный управляющий директор ООО «СКС» Владимир Бирюков. — Мы должны научить сотрудников перейти от лозунгов к конкретным действиям — не просто усиливать и улучшать, а что и сколько он должен сделать, как себя контролировать».

«Во время учебы мы смогли получить ответы на множество вопросов, решение которых в ежедневном режиме отнимает кучу времени: по снабжению, по технике безопасности, по допуску на объекты, — делится начальник участка центральных районов ЦНС Владимир Шабалов. — Сейчас стало гораздо проще работать. И еще нам подробно рассказали о системе премирования и депремирования, о рационализаторстве. Мы хотим и умеем работать, хотим зарабатывать. Теперь понимаем, как. Можем разъяснить все рабочим. Прошло около месяца, а у нас на выходе уже есть пара предложений».

Причем обучение — дорога с двухсторонним движением: повышается профессиональный уровень и самих лекторов — от ГУДа до руководителей направлений. Для многих работников такое обучение — это не только возможность в дальнейшем проявить себя в компании, стать лидером, но еще и личная капитализация, ценность которой, как и лозунг «Учиться, учиться и еще раз учиться», будет актуальна всегда. ■

Насосы эффективности

«ТАМБОВСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ» ПЛАНИРУЮТ СЭКОНОМИТЬ В РЕЗУЛЬТАТЕ УСТАНОВКИ НОВЫХ НАСОСОВ НА АРТЕЗИАНСКИХ СКВАЖИНАХ.

Предполагается, что годовая экономия составит около 1,8 млн кВт (в денежном выражении — 9 млн рублей). Погружные насосные агрегаты поднимают воду из скважин на водозаборные узлы, и после очистки она направляется потребителю. Технической службой предприятия были выбраны насосы российского производства, по своим характеристикам не уступающие зарубежным аналогам. Агрегаты оснащены герметичными электродвигателями, которые сохраняют энергетические характеристики в течение всего срока эксплуатации.

Всего закуплено 25 насосов на общую сумму 2,8 млн рублей. Срок окупаемости проекта согласно бизнес-плану — до полугода. Насосное оборудование будет заменено на пяти водозаборных узлах, которые обеспечивают около 90% потребности Тамбова в воде.

Сэкономленные средства планируется направить на обновление оборудования и материальное поощрение сотрудников, которые вносят вклад в энергосбережение на предприятии.

Замена насосов была включена в инвестиционную программу на 2017 год. Предварительный подбор насосных агрегатов проводился в отделе главного механика. «Источник потерь электроэнергии, — говорит главный механик предприятия Игорь Горкин, — это не только изношенность агрегата, но и изначально его неверный подбор. Насос должен соответствовать характеристикам системы. Поэтому для снижения потерь были выбраны насосы нового поколения 2 ЭЦВ в соответствии с реальными характеристиками каждой скважины и водопроводной сети». ■

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Компания друзей

В 2016 ГОДУ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «РОССИЙСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ» БЫЛО ПРОВЕДЕНО ОЧЕРЕДНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА. ПОЛУЧЕННЫЕ ДАННЫЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ДЛЯ ДИАГНОСТИКИ ОТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ К СВОЕЙ РАБОТЕ И КОМПАНИИ. В ПРОШЕДШЕМ ГОДУ КОЛИЧЕСТВО РЕСПОНДЕНТОВ ДОСТИГЛО 5815 ЧЕЛОВЕК. БЫЛИ СРЕДИ НИХ И СПЕЦИАЛИСТЫ ИЗ ГОРОДА КИРОВА.

Проанализировав итоги, исследователи выявили направления, требующие улучшений для каждой компании в отдельности и для холдинга в целом.

В Кирове, например, в опросе приняло участие более 500 человек. Вовлеченность сотрудников компании «Кировские коммунальные системы» (ККС) составила 42%, что говорит о необходимости поднимать этот показатель. Главный управляющий директор ККС Роман Лобанов обратился к коллегам с предложением создать инициативную группу, деятельность которой направлена на повышение вовлеченности.

Сотрудники ККС откликнулись на это предложение. Состав участников группы формировался на добровольной основе, подать заявку мог каждый сотрудник, готовый внести свой вклад в развитие компании. Всего заявилось 37 человек, в числе которых и топ-менеджеры, и рабочие. В состав объединения вошли сотрудники из разных подразделений. Это позволило рассмотреть и проработать более детально многие вопросы.

В марте 2017 года состоялась первая рабочая сессия, она проходила в формате свободного общения. Для обсуждения было предложено четыре темы: самостоятельность, обучение и развитие, карьерные возможности, вознаграждение и признание. Специалисты компании разделились на группы и приступили к работе. Самым обсуждаемым стало направление «вознаграждение и признание» — по нему поступило более 25 предложений.

В завершение рабочей сессии группа рассмотрела и приняла все идеи по каждой заявленной теме.

На следующей рабочей сессии планируется обсудить еще несколько направлений: привлекательность бренда, высшее руководство, условия для успеха, управление эффективностью и управление талантами.

В настоящее время сформировано 4 проектных группы по 7 человек, которые будут работать по нескольким тематическим направлениям. Например, группа, в которую вошли начальник канализационного отдела Андрей Омелюхин, сотрудник управления МТО Анна Илларионова и диспетчер Елена Емельянова, будет решать задачу «Развитие внутренних коммуникаций». Работать они начали с 23 мая. Главный управляющий директор Роман Лобанов поставит перед каждой группой конкретные задачи и сроки для их выполнения. ■

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

БОС поможет!

ООО «НОВОГОР-ПРИКАМЬЕ» РЕАЛИЗУЕТ МАСШТАБНЫЙ ПРОЕКТ — РЕКОНСТРУКЦИЮ БИОЛОГИЧЕСКИХ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ ГОРОДА ПЕРМИ (БОС) С ВНЕДРЕНИЕМ НОВЕЙШИХ ТЕХНОЛОГИЙ И ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВЫСОКОЙ НАДЕЖНОСТИ ПРОЦЕССА ОЧИСТКИ СТОЧНЫХ ВОД И СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

В 2017 году на БОС начался третий этап реконструкции. Подрядная организация «НОВОГОРа» приступила к капитальному ремонту насосной станции перекачки сырого осадка № 1 очереди «ПНОС». Ведется замена насосного оборудования, запорной арматуры, трубопроводов, а также внедрение АСУ технологическим процессом. Реконструкция осуществляется без остановки производственного процесса. Ранее в 2015–2016 годах аналогичные работы провели на иловой насосной станции очереди «Город» и технологической насосной станции.

Осенью прошлого года в цех были доставлены две декантерные центрифуги производства Flottweg SE, а также вспомогательное технологическое оборудование: установки приготовления флокулянта, насосы дозирования флокулянта и подачи обезвоженного осадка и пр. В настоящее время завершаются монтажные и общестроительные работы.

Дарья Корнина, главный технолог ООО «НОВОГОР-Прикамье»:

— Сейчас продолжается начавшаяся еще в 2015 году реконструкция установки обезвоживания осадков, образующихся в процессе очистки сточных вод. Действующая установка обезвоживания была запущена в эксплуатацию в 1993 году. Сегодня из-за ограниченной мощности и физического износа установка не обеспечивает требуемые параметры. Новое оборудование радикально улучшит положение дел.

Новое оборудование имеет ряд преимуществ по сравнению с фильтр-прессами. Главное — центрифуги гарантируют получение стабильной влажности обезвоженного осадка (70–75%). Кроме того, они имеют меньшие габаритные размеры, работают в непрерывном режиме, не требуют применения ручного труда при выгрузке обезвоженного осадка.

Благодаря реконструкции в цехе существенно снизится интенсивность неприятного запаха — осадок будет обезвоживаться в центрифуге, имеющей полностью закрытую конструкцию. Осветленная вода возвращается в голову сооружений. Такая технологическая схема позволит снизить эксплуатационные затраты и в целом повысит эффективность работы БОС.

Проектом предусмотрена автоматическая система управления технологическим процессом перекачки и обезвоживания осадка. Старые фильтр-прессы демонтируют. На их месте установят новую трансформаторную подстанцию. Комплексные пусконаладочные работы проведут во второй половине 2017 года, после завершения работ по реконструкции сооружений.

Напомним, что в рамках сложившегося в Перми государственно-частного партнерства были проведены работы по реконструкции и увеличению мощности БОС. Реконструкция сооружений была начата еще в 2006 году, в 2009-м была завершена большая часть работ, позволившая прекратить существовавший почти 20 лет аварийный сброс сточных вод в реку Данилиху (а затем — в Каму).

С того времени весь объем городских стоков проходит очистку с соблюдением норм природоохранного законодательства. Полный экологический эффект, по прогнозам экспертов, можно будет оценить после завершения всего комплекса работ. Хотя уже и в настоящее время возросла эффективность очистки сточных вод по ряду параметров. ■

Коммунальный СТАНДАРТ
Май 2017

Спецпроект

Рубрика «Страна РКС» приглашает вас в путешествие. На этой странице вы сможете больше узнать о регионах присутствия РКС, познакомиться с их историей и достопримечательностями. Отправляемся в Пермский край.

СТРАНА РКС

ВОДНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ

В ПЕРМИ ПРОШЛА ТРАДИЦИОННАЯ НЕДЕЛЯ ВОДЫ. В ЭТОМ ГОДУ КОМПАНИЯ «НОВОГОР-ПРИКАМЬЕ» СОВМЕСТНО С КАМСКОЙ ГЭС И КАМСКИМ БВУ ПРИДУМАЛА СРАЗУ НЕСКОЛЬКО ИНТЕРЕСНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ МЕСТНЫХ ШКОЛЬНИКОВ.

С фотокамерой наперевес

Сперва для детей был организован настоящий фотоквест. Его задания оказались связаны с историей Камской ГЭС, многочисленными малыми реками города и пермской канализацией, которой в этом году исполняется 100 лет. Юбилярше было посвящено самое большое количество загадок. Чтобы отгадать их, школьникам пришлось почитать краеведческую литературу, изучить карты старой Перми и съездить в разные точки города, чтобы сделать удачные фотокадры. Например, ребятам предстояло найти и сфотографировать один из первых домов, куда была подведена канализация, поймать на улицах города и запечатлеть на камеру машину-откачку, отыскать на улицах Перми люк с таинственной буквой «К» и обнаружить ту самую реку, о которой писал в своем романе Мельников-Печерский.

На фотоохоту вышли 29 команд, но до финиша добрались только 17. По результатам фотоквеста первое место жюри присудило команде «Экодесант» школы № 27, которая не только отгадала большинство загадок, но и многие свои фотографии обыграла с помощью костюмов. Второе место занял «Лидер» из гимназии № 1, команда «Родничок» из Савинской средней школы (Пермский район) завоевала почетную бронзу.

С кисточкой — за победой!

Также на Неделе воды были подведены итоги детского творческого конкурса «За чистую воду!». Из разных городов и поселков края дети прислали более 300 рисунков, плакатов и фотографий. Часть рисунков была посвящена юбилею пермской канализации. Помимо трех традиционных номинаций — «Лучший плакат», «Лучший рисунок» и «Лучшая фотография» — была учреждена специальная номинация «Юбилейная».

Самые лучшие работы (а таких оказалось почти 60) были выставлены на специальной экспозиции во Дворце детского и юношеского творчества Перми. Открыл выставку Николай Иванов, директор по связям с общественностью ООО «НОВОГОР-Прикамье». Он подчеркнул, что вода — важный ресурс для всего человечества и всем необходимо бережно к ней относиться, поэтому компания большое внимание уделяет эколого-просветительской деятельности.

Всем юным художникам и фотографам были вручены призы и дипломы, а руководителям творческих объединений — благодарственные письма.

С карандашом и впечатлениями

В конце Недели воды компания «НОВОГОР-Прикамье» организовала экскурсию на собственные объекты. Так, Большекамский водозабор посетили участники XVI краевого фестиваля школьной печатной и электронной прессы «Золотое перо». Под впечатлением экскурсии ребята написали эссе.

«Мне всегда было интересно узнать, откуда у нас из крана бежит вода, — написала в своей заметке одна из участниц экскурсии Анна Яковлева, ученица 8-го класса Кишертской средней школы, — Оказывается, вода стала очищаться для пермского водопровода лишь с ноября 1938 года, когда была запущена фильтровальная станция. Очистка воды проходит в два этапа. Это сложный и многочасовой процесс. Чистая вода — лучшая радость для людей».

Все эти события объединяет одно: вода, ее сохранение и сбережение. И главные участники всех мероприятий — дети. ■

НЕ ДЛЯ ЧАЙНИКОВ

Один из участников экскурсии, Елисей Черемных, ученик пермского лицея № 8, сделал для себя настоящее открытие. В своем эссе он так и пишет: «Прошедшей зимой с наступлением холодов у меня сломался электрический чайник. Я не мог понять, почему? Экскурсовод мне все объяснила. Поломка связана с качеством воды из реки Чусовой. В холода оно соответствует всем нормам, кроме жесткости. Опасности для человека такая вода не представляет, но для чайника — вполне!»

РЕДАКЦИЯ

Коммунальный СТАНДАРТ

Корпоративная газета компании «РОССИЙСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ»

№ 2, май 2017 г.

Главный редактор — **Игорь Андреевич Волобуев,** директор по стратегическим коммуникациям РКС

Адрес редакции:
119180, г. Москва,
ул. Малая Полянка, д. 2
Тел.: +7 (495) 783–32–32, доб. 15–67
Факс: +7 (495) 783–32–33

Дизайн, верстка, печать — **ИД «МедиаЛайн»**
www.medialine-pressa.ru

Редакция ждет ваши отзывы, предложения, материалы по адресу: press-center@roscomsys.ru

Электронная версия издания размещена на сайте РКС — www.roscomsys.ru в разделе «Пресс-центр > Архив публикаций > Коммунальный стандарт»

Тираж 999 экз.
Распространяется бесплатно