



Коммунальный

18 лет в отрасли

ДЕКАБРЬ 2021

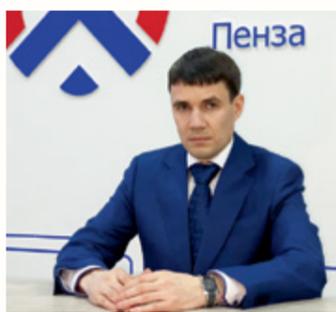
КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

СТАНДАРТ

ГЛАВНАЯ ТЕМА

Стать лучше

2022 год в PKC объявлен Годом Пензы, а значит, главная задача – сделать PKC-Пенза образцовым предприятием. В следующем году внутренние процессы, приоритеты сотрудников и ресурсы PKC будут сосредоточены на изменениях в этом городе. Посмотрим, что уже сделано на Горводоканале для перехода на новый технологический уровень.



АНДРЕЙ МАКСИМОВ ВОЗГЛАВИЛ PKC-ПЕНЗА

Перед ним стоят задачи по реализации масштабной инвестиционной программы, модернизации водопроводных и канализационных сетей города, снижению аварийности и повышению качества услуг водоснабжения и водоотведения для жителей Пензы.

Андрей Максимов имеет богатый управленческий опыт в сфере водоснабжения. Под его руководством водоканал г. Тюмени приступил к реализации концессионного соглашения и с 2018 года ежегодно выполнял производственную и инвестиционную программы. Кроме того, в тюменском водоканале Андрей Максимов успешно внедрил передовые технологические методики, принципы бережливого производства, ввел системную работу по всем направлениям производственной деятельности.

Редакция «Коммунального стандарта» поздравляет Андрея Максимова с назначением и желает успехов в реализации поставленных целей!

НОВЫЙ КОЛЛЕКТОР

PKC-Пенза строят новый самотечный канализационный коллектор по проспекту Строителей.

Запуск проекта был вызван острой необходимостью: старый коллектор диаметром 600 мм давно известен как один из наиболее проблемных участков сетей водоотведения. Только за период с 2019 по 2021 год Горводоканал устранил здесь более 20 аварий.

Сейчас работы в активной фазе, успешно проложен первый участок трубопровода протяженностью 170 м.

Работы производятся с учетом перспективы развития города: предусмотрено увеличение диаметра коллектора с 600 до 700 мм.



Новый коллектор прокладывают методом горизонтального наклонного бурения. Глубина прокладки трассы – от 3 до 4,5 м.

Строительство завершат в I квартале 2022 года. Стоимость проекта составит более 88 млн рублей.

ДОБАВИМ УГЛЯ

PKC-Пенза приступают к строительству станции углевания воды.

Это позволит поддерживать на высоком уровне качество подаваемой потребителям питьевой воды даже в случаях возникновения нештатных ситуаций. В первую очередь речь идет о возможных природных и техногенных загрязнениях источника водоснабжения города – Сурского водохранилища.

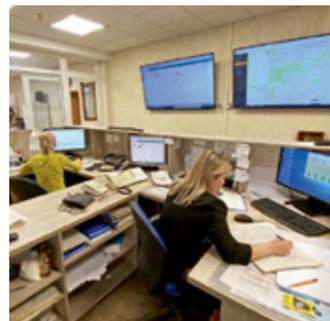


Также эта технология будет применяться для улучшения органолептических показателей в летний период и в период паводка.

ОПЕРАТИВНОСТЬ ПОВЫШЕНА

PKC-Пенза увеличили количество постоянно действующих аварийных бригад.

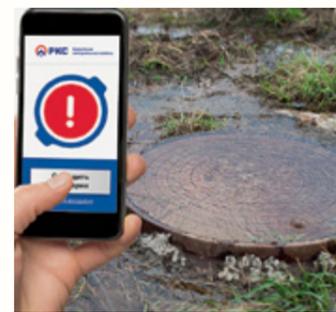
Теперь на линию выходит 18 аварийных бригад: 8 бригад – по устранению утечек на сетях водоснабжения, 6 – по устранению засоров канализации и 4 дополнительные бригады со стороны наемных подрядных организаций. Аварийным бригадам, которые работают непосредственно с утечками по воде и канализации, повысили зарплату на 20%.



ДОЗВОНИТЬСЯ СМОЖЕТ КАЖДЫЙ

PKC-Пенза внедрили систему многоканальной телефонной связи аварийно-диспетчерской службы.

Ранее консультирование абонентов по вопросам аварийных ситуаций осуществляли два специалиста поочередно: диспетчер и сотрудник кол-центра. Теперь благодаря внедрению новой системы аварийно-диспетчерская служба сможет принимать одновременно до 20 звонков (а также удерживать до 20 человек в режиме ожидания). При этом штат диспетчеров увеличили до трех единиц. Эти меры позволили заметно улучшить качество работы аварийно-диспетчерской службы с населением.



ВОДНЫЙ СИГНАЛ

PKC-Пенза запустили сервис «Водный сигнал».

Теперь пензенцы с помощью мессенджеров Viber и WhatsApp смогут оперативно сообщать в диспетчерскую водоканала о проблемах на сетях водоснабжения и водоотведения. Людям больше не придется дозваниваться по телефону до аварийно-диспетчерской службы, если под рукой будет смартфон или компьютер с доступом в интернет. Новый сервис набирает популярность среди жителей Пензы: с момента запуска им воспользовались более 100 человек.



ЗАСОРОВ СТАНЕТ МЕНЬШЕ

PKC-Пенза приобрели новую каналопромывочную машину.

В дополнение к уже имеющимся трем единицам новый автомобиль позволит эффективно и оперативно проводить промывку канализационных труб по всему городу. Теперь каждая из четырех каналопромывочных машин будет закреплена за одним из четырех районов города. А увеличение штатных единиц слесарей и водителей на участке по ремонту сетей канализации PKC-Пенза помогло организовать обслуживание сетей водоотведения в круглосуточном режиме. Днем силы направлены на устранение засоров, в ночные смены – на плановую промывку коллекторов. ●

Коммунальный СТАНДАРТ
ДЕКАБРЬ/2021

МЫ ОТВЕЧАЕМ ЗА РЕЗУЛЬТАТ!



Профессионализм
Мы делаем свою работу качественно, поскольку ценим конечный результат и мнение клиентов и коллег о нашей работе.



Эффективность
Достигаем заданных целей, добиваемся побед в сложных обстоятельствах.



Надежность
Мы принимаем продуманные, надежные и понятные решения и отвечаем за свои слова и обещания клиентам и коллегам.

ИНВЕСТИЦИИ

Инвестиции в особо крупном размере

РКС-Тамбов вложат 153 млн рублей в модернизацию водоснабжения и водоотведения в 2022 году.



Основные усилия будут направлены на повышение эффективности и надежности систем водоснабжения и водоотведения города. Масштабные инвестиции стали возможны благодаря концессии: в этом году РКС-Тамбов уже вложили более 100 млн рублей, и это первые крупные вложения за последние 10 лет. Были проложены новые водоводы и коллекторы, проведены реконструкции сетей,

реализован ряд мероприятий на очистных сооружениях и водозаборных узлах. Работы будут продолжены в 2022 году.

Инвестиционные программы РКС-Тамбов рассчитаны на 5 лет и предполагают строительство новых сетей и скважин, реконструкцию коллекторов и насосных станций, модернизацию очистных сооружений. Суммарно за 5 лет вложения составят 687 млн рублей. ●

Главный проект концессии

РКС-Димитровград в рамках концессии заменили более километра водопровода.

В Центральном районе Димитровграда реализован один из крупнейших проектов, запланированных на текущий год в рамках концессионного соглашения: перекладка магистрального водопровода диаметром 300 мм и протяженностью более 1 км.



Реконструкция водопроводной сети проводилась в несколько этапов, каждый из которых отличался своей уникальностью. На первом этапе методом прокола протянули 175 м новой водопроводной трубы через насыпь перекидного моста. На втором были проведены бестраншейная укладка магистрального водопровода по ул. Куйбышева и монтаж нового участка сети открытым способом по Речному переулку. Далее были реализованы наиболее сложные и трудоемкие работы: бестраншейная замена трубопровода под дорожным полотном и укладка водовода дюкерным переходом под руслом реки Мелекески. Общая протяженность новой трассы – около 1100 м.

На смену изношенным стальным трубам проложены прочные полиэтиленовые, гарантийный срок которых – около 50 лет. Для надежности и долговечности системы водоснабжения все параметры сварки труб – температура и время прогрева, давление при сжатии торцов – рассчитаны и заданы при помощи контроллера сварочного оборудования, исходя из марки полиэтилена, изначальной температуры и толщины стенок труб.

На сегодняшний день новый водовод прошел процедуру обеззараживания и по результатам отбора проб полностью готов к эксплуатации. ●

ТЕХНОЛОГИИ

Процессы оцифрованы

«ПромАктив» стал участником конкурса «Проект года».

РКС завершили внедрение системы управления производственными активами «ПромАктив» в региональных водоканалах по графику и подали заявку на участие в конкурсе в области информационных технологий и цифровой трансформации «Проект года – 2021».

Созданная система – уникальная для ЖКХ, она направлена на повышение эффективности планирования производственной деятельности, усиление контроля за выполнением ремонтов и их детальный анализ. Проект уже доказал свою эффективность: к 2021 году он позволил на 5% снизить долю аварийных ремонтов и на 15% сократить сроки ликвидации аварийных ситуаций. Затраты на внедрение программы компенсируются за счет экономических эффектов от ее эксплуатации.

Напомним, к реализации проекта «ПромАктив» РКС приступили

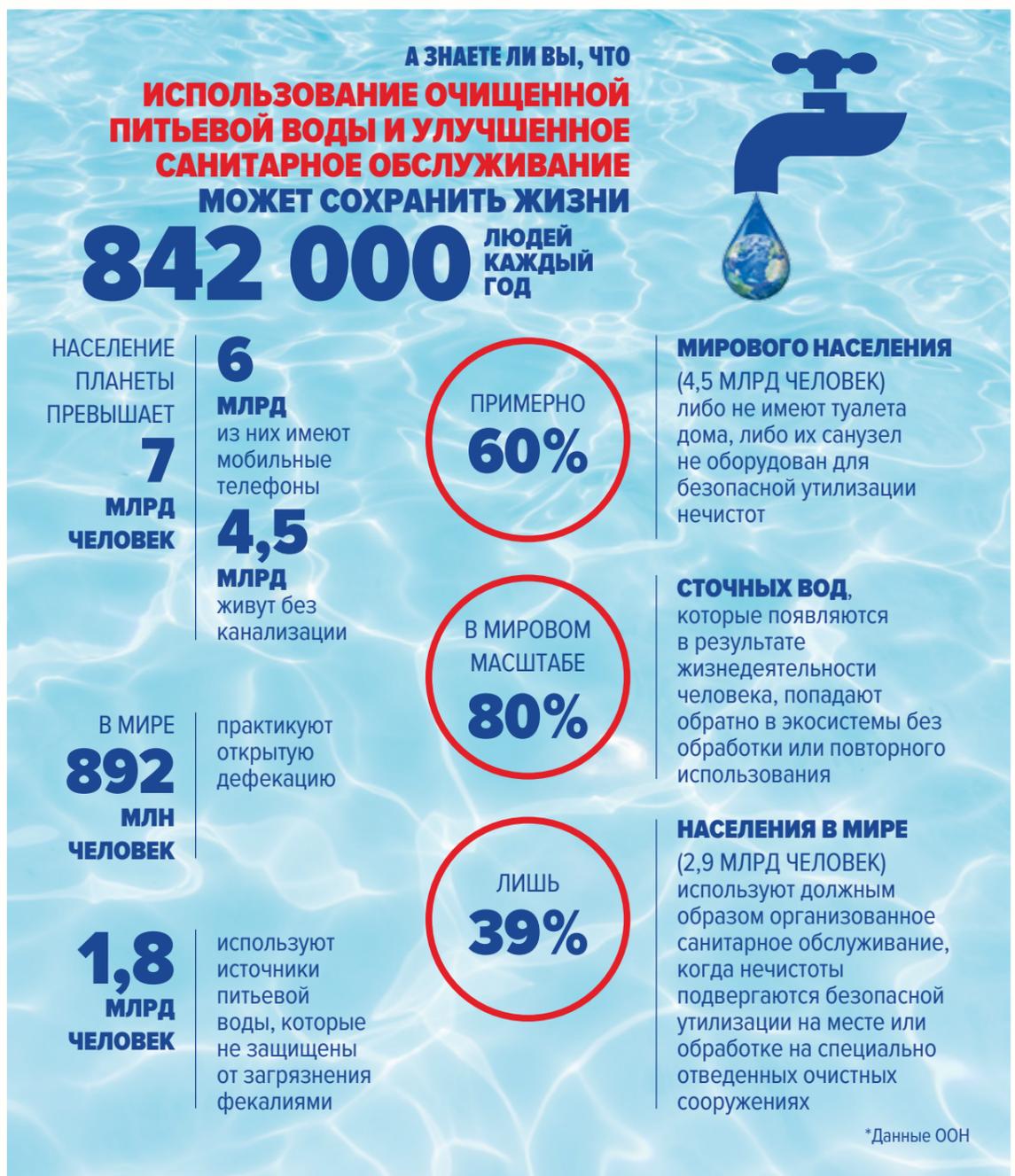


в 2016 году в рамках перехода к цифровой трансформации. За это время технические и ИТ-специалисты РКС провели работы по паспортизации более 280 000 объектов инфраструктуры водоснабжения и водоотведения, оптимизировали и унифицировали бизнес-процессы с применением

электронного документооборота, разработали уникальные для отрасли методологии.

«Благодаря внедрению «ПромАктива» водоканалы могут эффективно планировать ремонты на каждый календарный год исходя из текущего состояния оборудования и в рамках тарифного регулирования, рассчитывать риски отказов оборудования и стоимость ремонтов, осуществлять сбор потребностей в ремонтах для бюджетирования и защиты тарифов, – рассказывает технический директор РКС Виктор Благовещенский. – Кроме того, программа позволяет вести онлайн-контроль за выполнением работ на сетях, управлять персоналом, производить детальный учет использованных ресурсов и автоматический обмен данными с другими системами предприятия, что очень важно в процессе приемки работ». ●

В ЦИФРАХ



МЫ ОДНА КОМАНДА!



Командность

Мы работаем на одну цель и руководствуемся выгодой для компании. Поддерживаем, ценим и уважаем друг друга, делимся опытом и знаниями.



Честность

Мы ценим прозрачные и понятные решения, открытые отношения и конструктивное обсуждение, а не замалчивание проблем.

МЫ НЕ СТОИМ НА МЕСТЕ!



Развитие

Мы смотрим в будущее и каждый день стремимся сделать шаг к улучшению. Мы хотим быть первыми в технологиях и лучшими в нашей отрасли!

НАШИ ЛЮДИ

Династия Сесиных: 98 лет стажа

Николай Дмитриевич Сесин – старожил тамбовского водоканала. С 1973 года он работает водителем аварийного автомобиля. Без малого 50 лет своей жизни Николай Дмитриевич посвятил одному из главных городских предприятий. Пример отца вдохновил и сыновей: Дмитрий и Александр тоже работают на водоканале. Дмитрий – водителем, Александр – мастером. Их общий трудовой стаж – почти 100 лет.



НИКОЛАЙ ДМИТРИЕВИЧ В СЕРЕДИНЕ, СПРАВА ДМИТРИЙ, СЛЕВА АЛЕКСАНДР

Мы встретились с семьей Сесиных, чтобы поговорить об их работе. Александр и Дмитрий передали слово отцу: «Все самые интересные истории – у него!»

«В водоканал меня привела теща, – делится воспоминаниями Николай Дмитриевич. – Она здесь работала в аварийной бригаде. Тогда в каждой было по двое подсобных рабочих, и все из них женщины. Это был их труд. И вот она сказала: «Пошли к нам – у нас мало водителей!» Мне был 21 год».

Водоканал – первое и единственное место работы Николая Дмитриевича. Он – один из рекорсменов предприятия по количеству

отданных работе лет: до «золотого» юбилея ему осталось полтора года. О своей работе Сесин-старший говорит скромно: «Работаем. Ничего тут сверхъестественного. С ребятами на линии всю жизнь, вот и все. Раньше было тяжело, а сейчас совсем другая работа. Техника новая, она режет, варит. Материалы другие. Тогда были сталь и чугун, сейчас полиэтилен – сварка уже совсем другая».

На вопрос о запомнившихся моментах Николай Дмитриевич отвечает, что их было много и сложно выделить какой-то один: «У нас были и аварийные ситуации, когда взрывался в колодце газ. Обжигались люди, приходилось хватать их и в больницу везти.

Разные случаи были. Залез однажды новый работник в колодец. А там черенком забит кляп, он кричит «Лопату нашел!» Дерг! А оттуда как вода хлестнет, он орет «Мама!» и вылезает».

Коллеги ценят Сесина-старшего не только за профессионализм и готовность помочь в любую минуту, но и за его прямоту. «Что думаю, то и говорю, прилюдно. Я не могу за углом сказать. Доходило до смешного: на собраниях напишут записку и мне передают – скажи вот это!»

Эту честность ценят и руководители водоканала. «Была у меня старая машина, – вспоминает Николай Дмитриевич. –

Ломалась и ломалась. Я поехал по вызову на 36-й узел. Там директор идет и говорит: «Николай! Гляди, как мы травку посеяли!» Я говорю: «У меня машина разваливается! Какая травка?!» Через две недели пригнали мне новую машину».

Николай Дмитриевич активно участвует во всех видах деятельности водоканала. Всю жизнь был членом месткома, не пропускал ни одного собрания. Для него нет «мелких» дел: после покупки новой стиральной машинки для семьи Николай Дмитриевич подлатал старую и привез ее на работу, установил в гараже, чтобы сотрудники могли стирать рабочую форму.

С улыбкой Сесин-старший рассказывает и про еще одно направление своей «работы» на водоканале. «Это очень тяжелый труд: я всю свою жизнь развлекал женщин. У нас на 8 Марта всегда был концерт. Я был ведущим. Песни пел, плясал. Наши дамы улыбались. Они и сейчас все помнят».

Разговор плавно перешел к главной гордости Николая Дмитриевича – его семье. У него двое сыновей, трое внуков и один правнук. День знакомства с будущей женой он вспоминает с улыбкой: «Вот какую жену Бог послал! А как не Бог?! Приехал учиться после армии на водителя. Надо где-то на квартиру встать. Шесть прошел – нигде не пускают жить. В седьмую пришел, там бабушка. «Бабушка, пусти! Все обошел!» Она отвечает: «Не знаю, сынок! У меня ж девчонки живут... Наташ! Поди сюда!» Выходит из другой комнаты заспанная девка. Но красивая, зараза. Бабушка ей: «Вот, просится, может, пустим?» Она: «А мне какая разница?!» И вот этой «Какая разница?» почти 50 лет».

Вскоре у пары родились сыновья. Старший – Александр и младший – Дмитрий. Сесин-старший привел их на водоканал, как его когда-то привела мама жены Валентина.

«Сыновья подросли. Куда на первое время? К отцу поближе. Немножко побудут, а потом улетят, но они остались тут».

Александр работает с 1995 года. Большую часть времени трудился водителем, сейчас он мастер ремонта сетей водоснабжения. В 1997 году на водоканал пришел и Дмитрий. Сесины – отличные работники и отзывчивые коллеги. ●

ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД



Красота по-водоканальски

Производственные объекты должны быть привлекательными. Такой вывод сделали в Самаре и подошли к завершению модернизации головной канализационной насосной станции № 13 творчески.

Типовой проект канализационной насосной станции (КНС) был разработан еще в советское время. Выглядела она, как и все КНС, довольно скучно – обычные производственные здания в серо-бело-бежевых тонах. В рамках нового творческого подхода РКС-Самара решили

оформить здание в цветах и стиле РКС, а также установить подсветку – и при этом уложиться в ранее согласованный бюджет.

Большую помощь в реализации планов сотрудникам ресурсоснабжающей компании оказала молодой дизайнер, студентка 3-го кур-

са факультета архитектуры и дизайна (ФАиД) АСА СамГТУ Анастасия Пиотровская.

В результате проведенных работ КНС-13 выглядит по-новому, привлекает внимание и оживляет городской пейзаж. На 2022 год запланированы работы по обновлению еще двух КНС. ●



Корпоративный календарь на 2021 год «Комфорт как искусство» вдохновлен шедеврами мировой живописи.
Знает наша стрекоза – Лезть в открытый люк нельзя!

ЦЕННОСТЬ В КАДРАХ

Инициатива поощряется

Сотрудники РКС-Самара в 2021 году подали более 1200 инициативных рационализаторских заявок.



Рационализаторская деятельность в РКС-Самара ведется очень активно. Еще 5-10 лет назад в год

подавалось несколько десятков рацпредложений. Сейчас же количество инициатив превысило 1000.

За 9 месяцев 2021 года сотрудники РКС-Самара подали на рассмотрение комиссии 1247 предложений. 98 из них уже внедрены, экономический эффект от реализованных инициатив работников составил 1,13 млн рублей, а это больше показателей всего 2020 года.

Благодаря рационализаторскому мышлению совершенствуются технологии, упрощается процесс ремонта, продлевается срок службы агрегатов и механизмов. За внедренные предложения сотрудники-инициаторы получают премию в размере 15% от суммы, сэкономленной предприятием благодаря новшеству. ●

Отпуск за счет профсоюза

Среди членов профсоюза АКС разыграли две путевки в санаторий «Изумрудный».

Профсоюзный комитет Амурских коммунальных систем провел розыгрыш двух путевок в санаторий «Изумрудный». По условиям участия нужно было состоять в профсоюзе и подать заявку. Счастливиц выбирали путем жеребьевки.

44 сотрудника изъявили желание провести отпуск в санатории «Изумрудный». Оргкомитет профсоюза разыграл две путевки: одну среди мужчин и вторую среди женщин.

Повезло Федору Фокину, работнику котельной АКС. По его словам, он с радостью проведет 10 дней в санатории. Посчастливилось стать



победителем розыгрыша и Вере Сундуминой, специалисту водозабора «Амурский». Она была уверена в своей победе и даже поспорила с коллегами, что выиграет путевку. Что ж, удача ей улыбнулась. ●

За рулем – профессионалы

В «НОВОГОР-Прикамье» подвели итоги конкурса профессионального мастерства среди водителей.

На конкурс было заявлено 22 человека: 7 водителей грузового транспорта, 8 машинистов экскаваторов и 7 водителей легковых машин.

Соревнования проводили в течение нескольких дней, с 28 сентября по 6 октября. Теорию – знания по охране труда и оказанию первой медицинской помощи и Правил дорожного движения – сдали заранее, а практические конкурсные задания водители и машинисты экскаваторов выполняли после смены.

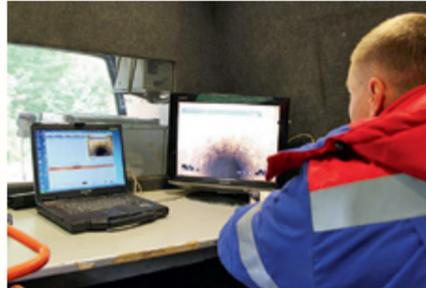
Практическое задание для водителей было традиционным: движение змейкой и остановка на стоп-линии, заезд задним ходом в бокс



на смотровую канаву, далее, тоже задним ходом, движение змейкой и парковка. По регламенту соревнований на все отводилось 4 минуты. Учитывались время и качество прохождения дистанции, а также точность соблюдения ПДД. Машинистам экскаваторов надо было погрузить 6 ковшей ПГС (5 тонн) в кузов самосвала на скорость. Жюри оценивало аккуратность погрузки и производительность.

Лучшим водителем грузового транспорта стал Евгений Масалкин. Второе место занял Константин Кетов, третье – Юрий Хорьков. Среди водителей легковых автомобилей первое место досталось Максиму Красноперову, второе – Сергею Белоусову, бронза – у Владимира Котельникова. Среди машинистов экскаваторов лучшим признали Сергея Субботина, второе место занял Сергей Соснин. Третье место присудили Александру Захарову. Победители были награждены призами, участники конкурса получили подарки от предприятия. ●

КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА



Доверяй, но проверяй

Служба теледиагностики «НОВОГОРА» обследовала около 14 км подземных трубопроводов.

Инженеры-диагносты, работающие с системой телеинспекции, еще не закрыли сезон. До наступления устойчивой минусовой температуры специалисты продолжают обследовать сети канализации и водопровода с помощью теледиагностического комплекса.

Одно из важных направлений работы лаборатории диагностики – контроль качества работ подрядных организаций. С помощью роботов специалисты проверяют состояние обновленных, переложенных, отремонтированных трубопроводов. В этом сезоне было проверено около 10 км сетей. Например, поэтапно принимал-

ся просанированный участок водовода по ул. Фрунзе.

Для обследования сетей водоотведения большого диаметра используется робот на движущейся платформе. На трубопроводах диаметром 100–200 мм осмотр проводят с помощью мобильного диагностического комплекса с поворотной видеокамерой. Это оборудование позволяет осмотреть трубу с разных ракурсов и определить, например, местоположение закатанных колодцев, отводы. Около 2 км сетей канализации в этом сезоне было проверено в Индустриальном, Ленинском, Свердловском районах города. ●

ВОКРУГ СВЕТА



В Книге рекордов

Очистные сооружения канализации Бахр эль-Бакар в Египте внесены в Книгу рекордов Гиннеса как крупнейшие в мире.

Очистные сооружения Бахр эль-Бакар расположены в 35 км к югу от Порт-Саида. Их производительность составляет 5,6 млн куб. м/сут., а строительство обошлось в 20 млрд египетских фунтов (1,273 млрд долларов).

Очистные сооружения внесены в Книгу рекордов не только за мощность, но и за внедрение технологии обработки сточных вод озоном. Очищенный сток будет использоваться для орошения 1400 кв. км посевов на Синае. ●



Прибыль на воде

Французский McDonald's начал продавать воду в картонных стаканчиках вместо бутылок – но наливает ее из-под крана.

Вода в стаканчиках объемом 250 мл обойдется посетителям в 1,70 евро (около 140 рублей), а 400 мл в 2,30 евро (примерно 190 рублей). В McDonald's считают, что это позволит сократить распространение пластика в мире. По данным компании, в среднем во Франции она продавала 75 млн бутылок.

Ситуация вызвала недовольство властей. Стоимость литра воды, поставляемой городской системой водоснабжения, – 0,003 евро (0,25 рубля) за литр, а McDonald's продает ту же воду за 7 евро (574 рубля) за литр. ●