



Коммунальный

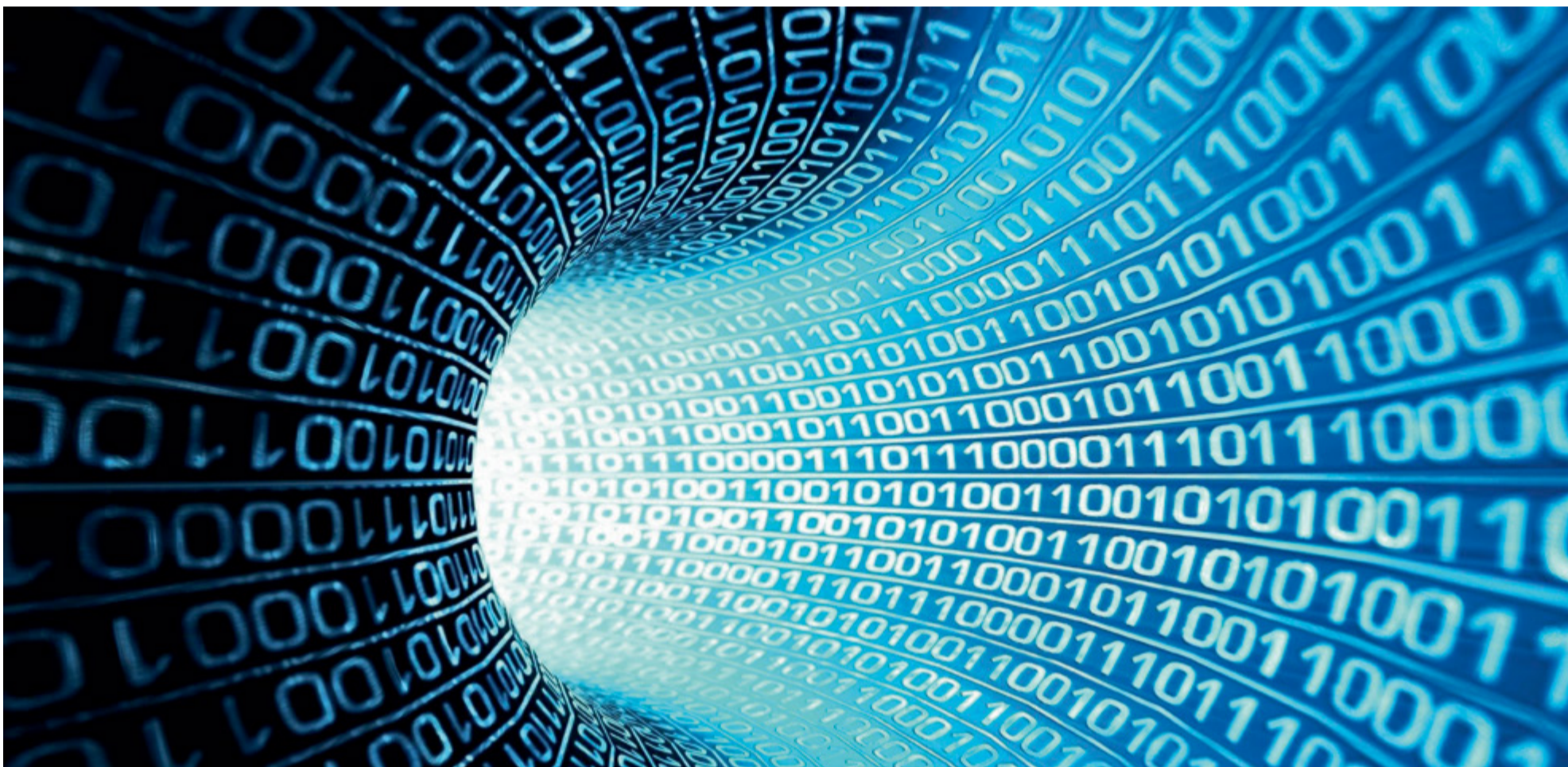
18 лет в отрасли

№ 01/2022

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

СТАНДАРТ

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Курс на цифровизацию

В декабре прошлого года PKC приняли стратегию цифровой трансформации холдинга. В 2022-м компании предстоит приложить много усилий для того, чтобы сделать серьезный задел для ее успешной реализации. Мы поговорили с создателями стратегии и в первом номере «Коммунального стандарта» в текущем году предлагаем вместе разобраться, что таит в себе цифровая трансформация и куда мы держим курс.

ПРИОРИТЕТ ПОВЫШЕН

Цифровая трансформация в PKC – это не программа и не проект, это новое, отдельное направление работы компании, важное и перспективное. Нельзя сказать, что раньше в PKC не занимались цифровизацией. В той или иной степени наши предприятия продвигались в этом направлении, однако приоритизации курса в целом не было.

НАШИ КЛИЕНТЫ УЖЕ НЕ ТЕ

Развитие цифрового направления – это то, что уже никак нельзя игнорировать в современном мире, это конкурентные преимущества, которые должны быть получены посредством внедрения цифровых платформ, систем и сервисов. За этим уже не будущее, в этом – настоящее. Наши клиенты совсем не те, которыми были 20–30 и даже 10 лет назад. Люди привыкли к тому, что многие сервисы они получают посредством цифровых коммуникаций, такие сервисы необходимо развивать и в PKC. Опять же, нельзя сказать, что их в PKC нет, но они должны быть достаточно развитыми – на уровне современных технологий. Цифровизация должна упрощать взаимодействие клиентов с PKC, повышать нашу клиентоориентированность. С помощью цифровых сервисов мы хотели бы иметь возможность предлагать нашим клиентам новые

сервисы, превосходить их ожидания. Кроме того, эффекты от цифровой трансформации должны снижать издержки PKC и потери воды, повышать уровень безопасности наших сотрудников и упрощать рутинные операции, повышать отказоустойчивость нашего бизнеса, делать его более прозрачным и понятным.

ЦЕЛИ КАК У БИЗНЕСА

Стратегию цифровой трансформации совет директоров утвердил в декабре 2021 года. Ее ключевые цели ничем не отличаются от целей бизнеса, наоборот, повторяют и дополняют их: повышение операционной эффективности, снижение издержек, увеличение выручки, повышение клиентоориентированности, инвестиционной привлекательности и устойчивого развития PKC. Поэтому реализация стратегии цифровой трансформации – это естественное направление развития компании, в котором не могут не участвовать в буквальном смысле слова все сотрудники вне зависимости от того, кто чем занят.

ОТ АВТОМАТИЗАЦИИ ЧЕРЕЗ ИНФОРМАТИЗАЦИЮ К ЦИФРОВИЗАЦИИ

Таков слоган стратегии. Эти три понятия можно трактовать по-разному и даже воспринимать как одно и то же. Но создатели

ЗА ЭТИМ УЖЕ НЕ БУДУЩЕЕ, В ЭТОМ – НАСТОЯЩЕЕ.

стратегии вложили в них конкретный смысл. Автоматизация – это то, что относится к технологиям управления процессами посредством оборудования и на аппаратной базе. Информатизация – более высокоуровневая надстройка над автоматизацией и заключается в покрытии процессов информационными системами, учетными системами, ИТ-приложениями, проще говоря, программами. А вот цифровизация – это следующий, третий после автоматизации и информатизации уровень, основу которого составляют цифровые сервисы и эффекты, получаемые на основе цифровых данных. Нельзя выйти на третий уровень, минуя первый и второй, потому, только реализовав все три уровня, мы сможем говорить о том, что мы – «цифровые» или что мы оцифровали свой бизнес.

ПОВЫШАЯ ЦЕННОСТЬ СПЕЦИАЛИСТОВ

Важно отметить, что цифровая трансформация затрагивает абсолютно все функции бизнеса и почти всех сотрудников, поэтому ее

почувствуют не только клиенты и акционеры. В первую очередь она отразится на наших сотрудниках. Возьмем для примера рабочего аварийной бригады. В стратегии сделан акцент на повышение уровня охраны труда таких сотрудников и на промышленную безопасность как процесс. Важно, чтобы, получая эффекты по сокращению потерь в результате цифровой трансформации, сэкономленные деньги можно было бы направлять на повышение уровня оплаты труда, на обновление основных средств для сотрудников, на улучшение условий работы. В стратегию также заложена программа по внедрению цифровой платформы для управления знаниями, обучения и развития персонала. Это должно не только повысить компетенции и производительность труда, но и уровень работников, в конечном счете – их личную ценность как специалистов.

В САМОМ НАЧАЛЕ ПУТИ

В завершение хочется отметить, что стратегия цифровой трансформации – это не задача, которую нужно решить, это путь, которым нужно идти. На этот путь PKC только-только встает, поэтому сделать это нужно основательно. На основе стратегии будут сформированы конкретные программы по каждому региону присутствия PKC с учетом их особенностей и текущего уровня цифровизации. ●

МЫ ОТВЕЧАЕМ ЗА РЕЗУЛЬТАТ!



Профессионализм
Мы делаем свою работу качественно, поскольку ценим конечный результат и мнение клиентов и коллег о нашей работе.



Эффективность
Достигаем заданных целей, добиваемся побед в сложных обстоятельствах.



Надежность
Мы принимаем продуманные, надежные и понятные решения и отвечаем за свои слова и обещания клиентам и коллегам.

НОВОСТИ



ИЗ АРЕНДЫ В КОНЦЕССИЮ

Буквально накануне Нового года Владимир Путин подписал закон, улучшающий условия для привлечения инвестиций в объекты тепло- и водоснабжения, водоотведения при трансформации договоров аренды в концессионные соглашения на бесконкурсной основе.

Раньше такая возможность распространялась только на договоры аренды, срок действия которых не превышает 10 лет. Теперь можно переводить арендные отношения в концессионные на срок, превышающий срок действия договоров аренды, но при соблюдении ряда условий. Так, срок

действия концессионного соглашения будет устанавливаться с учетом срока окупаемости инвестиций концессионера, но не сможет превышать 49 лет. Обязательным условием трансформации станет увеличение инвестиционных обязательств концессионера.

Также предусмотрена возможность передачи концессионеру в эксплуатацию без проведения конкурса новых объектов, созданных уже после заключения концессионного соглашения. Главное, чтобы в совокупности их стоимость не превышала 25% балансовой стоимости всего имущества, включаемого в объект концессии. ●

ИНВЕСТИЦИИ В СТОКИ

В 2021 году компания «НОВОГОР-Прикамье» инвестировала почти 218 млн рублей в объекты городской системы водоотведения. Один из значимых проектов – реконструкция районной канализационной станции (РНС-2) «Мотовилиха».

РНС-2 работает с 1971 года и давно нуждалась в реконструкции. Однако остановить ее работу для проведения работ было невозможно – станция перекачивала до 55 000 кубометров стоков в сутки. Специалисты «НОВОГОРА» построили рядом с РНС-2 временную насосную станцию, чтобы на время реконструкции не прерывать технологический процесс перекачки стоков.

Проект был начат летом 2019 года и завершен в конце 2021-го. В ходе реконструкции заменены насосные агрегаты, обновлены запорная арматура, трубопроводы, электросети, трансформаторы. Капитально отремонтировано здание станции.



Новое оборудование на РНС-2 позволит увеличить производительность, в том числе с учетом вновь вводимых объектов застройки в Орджоникидзевском и Мотовилихинском районах, и повысить экологическую эффективность. Общая стоимость проекта составила около 312 млн рублей.

Еще один проект городской системы водоотведения Перми реализуется на Биологических очистных сооружениях в Гляденово. Здесь в ноябре 2021 года завершилась комплексная реконструкция системы подачи воздуха.



Воздуходувная насосная станция работала с 1980-х годов. В ходе ее реконструкции отремонтировано и утеплено здание, заменены аэрационные системы, участки воздуховодов, установлены новые высокоэффективные воздуходувные агрегаты, акустические кожухи, которые будут закрывать оборудование для минимизации шума, внедрены автоматизированные системы регулирования и управления подачей воздуха. Все это необходимо для глубокой биологической очистки сточных вод с оптимальными энергозатратами. В результате реализации проекта повысится качество очистки стоков в соответствии с требованиями природоохранного законодательства и снизятся финансовые затраты. ●



ПЯТЬ ЛЕТ ЗА КРАЖУ ЛЮКОВ

Казалось бы, кража крышек колодцев – преступление не очень тяжкое. Но в Тольятти придерживаются иного мнения: почти пять лет колонии строгого режима получил злоумышленник по совокупности преступлений.

Осенью 2020 года у одного из жилых домов по улице Мира были украдены крышки двух канализационных колодцев. Сотрудники полиции задержали подозреваемого. Им оказался гражданин С., состоящий на учете в Тольяттинском наркологическом диспансере, имеющий непогашенные судимости. Помимо кражи крышек ему вменялось еще несколько эпизодов воровства и сбыта краденого. Подозреваемый полностью признал свою вину и раскаялся в содеянном. Тем не менее в конце



2021 года мировой суд Центрального района города Тольятти приговорил гражданина С. по совокупности преступлений к лишению свободы на четыре года 11 месяцев в колонии строгого режима. Кроме того, он должен будет возместить ущерб РКС-Тольятти за украденные крышки. ●



НОВОГОДНИЕ ПРАЗДНИКИ В ШТАТНОМ РЕЖИМЕ

В то время как вся страна наслаждалась оливье, смотрела шедевры советского кинематографа и отдыхала на новогодних каникулах, сотрудники РКС во всех регионах присутствия обеспечивали стабильную работу систем водоснабжения и водоотведения. В каждом городе дежурили аварийные бригады и круглосуточно работали аварийно-диспетчерские службы. Повреждения, возникавшие на сетях водоснабжения и водоотведения, устранялись в нормативные сроки. В результате работа в праздничные дни прошла в штатном режиме, без серьезных происшествий на объектах и сетях РКС.

Сотрудники «РКС-Петрозаводск» получили за работу в праздничные дни благодарность от мэра. Первый заместитель мэра Петрозаводска Инна Сергеевна Кольхматова вручила благодарственные письма начальнику аварийно-диспетчерской службы АО «ПКС-Тепловые сети» Денису Богданову, мастерам службы по ремонту АО «ПКС-Водоканал» Валерию Семенову и Николаю Антонову, слесарям АО «ПКС-Водоканал» Сергею Клоковскому, Александру Сидоренко, Александру Бабашу, Вячеславу Белякову, Олегу Салтыкову и Ивану Штине, а также старшему мастеру Андрею Киндюку. ●

ПОЖАРНЫМ НА ПОМОЩЬ

В Пензе, помимо работ по устранению утечек, специалисты «Горводоканала» с привлечением собственной спецтехники участвовали в ликвидации пожаров на улице Мира и в частном секторе по улицам Проголочной и Сосновой. На местах ЧП были задействованы все городские службы, работники аварийной бригады «Горводоканала» под руководством мастера Александра Геннадьевича Андреева оказывали содействие в организации очистки и подключения пожарных гидрантов для обеспечения доступа пожарно-спасательной техники.

В адрес сотрудников ООО «Горводоканал» поступили слова благодарности от ГУ МЧС



России по Пензенской области за оперативное межведомственное взаимодействие и слаженные действия при тушении пожаров на территории города Пензы. ●

МЫ ОДНА КОМАНДА!



Командность

Мы работаем на одну цель и руководствуемся выгодой для компании. Поддерживаем, ценим и уважаем друг друга, делимся опытом и знаниями.



Честность

Мы ценим прозрачные и понятные решения, открытые отношения и конструктивное обсуждение, а не замалчивание проблем.

МЫ НЕ СТОИМ НА МЕСТЕ!



Развитие

Мы смотрим в будущее и каждый день стремимся сделать шаг к улучшению. Мы хотим быть первыми в технологиях и лучшими в нашей отрасли!

ИНТЕРВЬЮ

55 лет на одном месте – это по любви

Зоя Николаевна Федорова, начальник лаборатории АО «ПКС – Тепловые сети», работает в Тепловых сетях Петрозаводска 55 лет. За время, пока Зоя Николаевна отвечает за лабораторию, со стороны технадзора не было ни одного предписания. В этом году Тепловым сетям исполняется 60 лет. Зоя Николаевна, человек, который стоял у истоков предприятия, рассказала нам, каким был ее профессиональный путь и как за полвека ей удалось не потерять интерес к своей работе.



– Воды утекло, правда, немало. В прямом смысле. Я пыталась представить, сколько обработано воды за этот период... очень солидная цифра.

– **Зоя Николаевна, расскажите, как вы стали лаборантом?**

– Вообще, я окончила Карельский педагогический институт, отделение химии и биологии. Мне предлагали остаться на кафедре, но я выбрала другой путь. К моменту окончания университета у меня уже была семья. В Тепловых сетях появились новые категории котлов, нужен был специалист с химическим профилем. Я не была энергетиком, сама осваивала основы правил Госгортехнадзора.

– **Получается, вы стали первопроходцем?**

– Да, осваивала все с нуля. Справочники, все технические новинки из центра научно-технической информации, учеба в Ставрополе, семинар в Торговой палате в Ленинграде... Я ездила за опытом в Ригу, Финляндию, работала с наладчиками Москвы и Петербурга. Все шло в багаж.

Первый объект, куда меня направили, – квартальная котельная на улице Урицкого. Я воочию смогла увидеть, что собой представляют паровые котлы, деаэраторы, фильтры – оборудование, обеспечивающее безопасную эксплуатацию. Все это было незнакомо, но очень интересно. В любом деле ответственность, авансированное доверие, правила Ростехнадзора никто не отменял. Говорят, делай хорошо – а плохо само получится.

– **А какая сейчас задача у вашей службы?**

– Наша работа на первый взгляд незаметна. Лаборатория – это ее малая, но очень важная и небезопасная часть. Люди вообще не замечают, когда комфортно: почему при –20 градусах у нас тепло, а из крана течет качественная холодная и горячая вода.

Нам нужно беречь оборудование, чтобы оно как можно дольше работало в безаварийном режиме. Наша задача – сохранить металл котлов и трасс за счет подготовки воды. Представьте, какой путь проходит вода по трубам. Не химический анализ обеспечивает качество, а технология обработки воды, анализ – это сигнал для технологической корректировки. Все 55 лет я погружаю своих коллег по цеху в этот процесс. На досуге я поименно восстановила в памяти всех, кто проходил этот путь со мной. Только по предприятию – 86 человек, а сколько было людей из районов республики. Помогали всем и всегда.

Помню, когда в середине 1970-х запустили ТЭЦ (сейчас ТЭЦ принадлежит ТГК-1, к АО «ПКС-Тепловые сети» она не относится), приехали специалисты из районов, незнакомые с нашей водой, богатой органикой, гумусом, с очень низкими значениями pH. Они пытались исправить качество воды нагревом, и из кранов она текла темно-коричневого цвета. Но это полбеды, цветность убрать можно, тот же хлор прекрасно обезвечивает воду, нужно было сохранить дорогостоящее энергетическое оборудование.

Все решалось на уровне Совета министров. Нас, трех специалистов, главного врача СЭС, главного инженера ТЭЦ и меня, отправили в командировку в Ленинград – вода у нас идентична по химическому составу. Прийти к принятию решения было непросто, на обратном пути я не спала ночью, делала наброски – решала, какие предложения стоит озвучить. На ТЭЦ прислушались. Стали стабилизировать воду, вводить силикат натрия, он повышал pH, грунтовал трубы.

– **Вы не планировали связывать свою жизнь с лабораторией, но остались здесь на десятки лет. В чем секрет такой любви к профессии?**

– В результатах работы. Это как зеркало. Мне доверяют, меня поддерживают.

Профессия – это не профессионализм, согласитесь. Когда говоришь о профессии, это багаж полученных знаний, а когда о профессионализме – это опыт и погружение в работу. Это по любви. Я всегда говорю своим коллегам: если они хотят посмотреть на зеркало своей работы, нужно открыть котел. Представитель Котлонадзора приходил к нам в белой рубашке и говорил: «Я должен в барабан войти и с такими же белыми манжетами выйти». Мы учились у него, но и он учился у нас. Пахоменко Виталий Наумович, спасибо ему за строгую науку. А вот с наладчиками порой было все наоборот: приедут, воспользуются тем, что и без них режимы выдерживаются, отчет высылают.



– **Вы никогда не чувствовали, что работать в лаборатории вам надоело, вы это переросли?**

– Не стоял такой вопрос передо мной, чтобы уйти. Мне нравится, когда я вижу результаты своего труда. Когда вижу людей, которые отзываются о нашей работе хорошо. С одной стороны, моя работа будничная, с другой – очень интересная. Я учу управлять показателями воды.

И начинать надо с отклонений, чтобы ситуация не усложнялась. Например, из Риги я привезла метод обработки воды АНАКС. Это антинакипная антикоррозийная смесь. Она была разработана Рижским институтом морского транспорта для кораблей. Мне дали уже лицензированную разработку прямо с черновиками, а я ее переделала под нашу исходную воду. Мы были на этой обработке воды с 1986 по 2013 год. За эти годы не сделали ни одной чистки на 12 котельных. Но приходят новые технологии. Последнее, что было внедрено, – комплексоны для связывания растворенного кислорода водогрейных котлов и теплосетей закрытого типа, немецкий препарат для очистки металлов с разными характеристиками быстрого действия.

– **А вы же еще были депутатом, как все успевали?**

– Да, была. Мне доверили такую ответственность – быть депутатом от предприятия. Мы решали многие задачи, касающиеся коммунальных проблем и теплоснабжения города. Энергии хватало, семья поддерживала. У меня всегда, даже на отдыхе, ориентир на работу, это уже на уровне рефлекса. Каждый мой сотрудник знает, что я доступна 24/7 даже в это непростое время пандемии.

– **Что бы вы хотели сохранить в работе Тепловых сетей на долгие годы?**

– Хочется, чтобы не только мы знали, чем занимается лаборатория. Чтобы всегда было понимание, что мы – коллектив, работаем на одну цель. Если у сотрудника есть любовь к профессии, то и работа будет качественной. Пусть в АО «ПКС – Тепловые сети» приходят только заинтересованные люди, такие, какие меня и окружали, спасибо им за доверие.

К 40-летию Тепловых сетей Зоя Николаевна написала стихотворение. Накануне юбилея предприятия, спустя 20 лет, мы публикуем его снова (орфография и пунктуация автора сохранены). ●●

ПРЕДПРИЯТИЮ И ВЕТЕРАНАМ ПРЕДПРИЯТИЯ

В 62-м объединились
Суровая была зима
Заводы, фабрики трудились
И трубам не было числа.
Тяжелый «смок» висел когда-то
И шлак дымящийся лежал
И в каждом доме и квартале
Наш кочегар там проживал.

Вы уголь в топочки бросали
Дышали гарью день и ночь
Тепло Вы городу давали
Порой смертельно уставали,
Но под контролем все держали
И устояли!

Вставали на ноги не сразу
Тернист и труден путь вперед.
Вы базу нашу укрепляли
Людей на верность проверяли
Вы людям нашим доверяли,
И автоматику внедряли,
И юбилеи отмечали
Летели годы, Вы не замечали,
Взрослели, крепили и мужали.

Мы помним наших ветеранов
Хватили копоти сполна
Сейчас в задымленных
«квартальных»
Лишь магазинов зеркала.

Суровых зим немало было
И не выдерживал металл,
Но в «ПОКЕ» Вы на страже были
И город наш не замерзал.

Вам громких слов не говорили,
Но был один для всех приказ
Огонь Вы в топках не гасили
Тепло в квартиры приносили
И вот Ваш факел не угас.

Настало новое столетье
И вот минуло 40 лет.
Влилось младое поколение
Уже ни труб, ни шлака нет.

Сейчас другие измерения,
Но мы одна, одна семья.
Для нас всегда одни законы,
Чтоб город не был без тепла.



Корпоративный календарь РКС на 2022 год
вдохновлен красотой российских рек и напоминает
о необходимости бережного и ответственного отношения
к воде для сохранения водной экосистемы России.

НАШИ ЛЮДИ

ЛУЧШАЯ В ПРОФЕССИИ

Лариса Лукань, начальник управления промышленной безопасности, охраны труда и гражданской обороны компании «НОВОГОР-Прикамье», стала победителем Всероссийской олимпиады по охране труда - 2021.

Лариса Леонидовна подтвердила полученное в 2019 году звание лучшего специалиста в Приволжском федеральном округе. Она является шестой в Общероссийском рейтинге специалистов по охране труда из более чем 18 тысяч участников олимпиады. Церемония награждения состоялась 9 декабря в рамках 25-й, юбилейной международной специализированной выставки и форума «Безопасность и охрана труда» в Москве.

Редакция «Коммунального стандарта» поздравляет Ларису Лукань с победой и желает дальнейших профессиональных успехов! ●



КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА С ЮМОРОМ

Оказывается, раскопки, ремонт колодца или трубопровода могут заставить пермяков улыбаться.

В прошлом году в «НОВОГОР-Прикамье» ввели новые подходы к ограждению на месте проведения ремонтно-восстановительных работ. Новогорцы устанавливают оригинальные ограждения, на которых размещены объявления в стихотворной форме или нарисованный водопроводчик Петрович, который говорит: «Нет! Помощь не требуется! Требуется - терпение!»

Сотрудники рассказывают, что объявления в стихотворной форме и симпатичный Петрович вызывают у пермяков улыбку и понимание того, с чем связаны проводимые работы. Теперь реакция прохожих на неудобства в основном позитивная: кто-то,

проходя мимо, покажет новогорцам большой палец и улыбнется, а некоторые даже не поленятся остановиться, чтобы сказать бригаде приятные слова.

Образ Петровича создан пермским карикатуристом Дмитрием Кононовым по мотивам памятника возле бани на улице Пушкина и используется компанией и художником для иллюстраций деятельности «НОВОГОРА». ●



В ОСНОВЕ ПРОГРЕССА – ИНИЦИАТИВА



В 2021 году в рамках Года развития сотрудники РКС-Самара и РКС-Тольятти внесли 2403 и 498 рационализаторских предложений соответственно. Таким образом, количество инициативных заявок превысило общее число работников предприятий. Получается, что как минимум 14% со-

трудников РКС-Тольятти и как минимум 9% сотрудников РКС-Самара предложили на рассмотрение более одной заявки.

Лучшей по итогам года в РКС-Тольятти признана заявка Сергея Яковлевича Ануприенко, ведущего инженера службы главного энергетика, направленная на прод-

ление работоспособности гидростатических зондов и повышение надежности системы автоматического управления насосными агрегатами на канализационных насосных станциях. По предварительным расчетам, разовый экономический эффект может составить 700 000 рублей.

Согласно действующим на предприятиях положениям, автору каждого внедренного рационального предложения полагается премия в размере 15% от сэкономленной суммы. Но экономический эффект – не главное. Благодаря рационализаторскому мышлению совершенствуются технологии, упрощаются ремонты, продлевается срок службы агрегатов и механизмов. ●

МАСТЕРСТВО НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ



22 декабря, в свой профессиональный праздник – День энергетика, электромонтеры «НОВОГОРА» поборолась за звание лучшего. В конкур-

се приняли участие 14 человек: трое из цеха №1 (Чусовской водозабор), остальные выступали за электромеханический цех №7.

В ходе соревнования конкурсанты прошли три теоретических и два практических этапа, а также проверку знаний по электробезопасности, основам ремонта электрооборудования, охране труда и выполнили задание по оказанию доврачебной помощи – спасению пострадавшего после удара током.

Большинство призовых мест достались конкурсантам из цеха №1 (Чусовской водозабор). Первое место занял Алексей Щеголихин (цех №1), второе – Сергей Чудинов (цех №7). Призеры получили единовременные денежные премии, а также будут получать надбавку к зарплате в течение года. ●

РЕКИ РКС



АМУР

Февраль в нашем корпоративном календаре посвящен Амуру, великой дальневосточной реке. Она протекает по территории Хабаровского края, Амурской области, Еврейского АО, а также по границе России и Китая. Ее название имеет тунгуско-маньчжурские корни, слова «амар», «дамур» означали «большая река». Амур снабжает питьевой водой более 200 тыс. жителей Благовещенска, где работают «Амурские коммунальные системы».

КОНКУРС

ВНИМАНИЕ,
ЮМОРИСТИЧЕСКИЙ КОНКУРС!

Давно мы не объявляли конкурсы среди наших читателей, а значит, самое время исправиться.

Многие из вас работают на предприятиях РКС или в отрасли уже давно и, конечно же, накопили огромное число профессиональных анекдотов, шуток и забавных водоканалских историй. Присылайте ваши анекдоты и смешные рассказы нам на почту press-center@roscomsys.ru с пометкой «юмористический конкурс» до 10 марта 2022 года. Главное условие – они должны быть связаны с водоканалом, теплом или ЖКХ в целом, размер – не более 500 знаков.

Победителей, приславших самые смешные анекдоты, ждут призы – подарочные сертификаты. Результаты конкурса вместе с присланными шутками будут опубликованы в апрельском номере «Коммунального стандарта».

С нетерпением ждем ваших анекдотов!

